



Saksframlegg

Likestilling- og mangfoldmelding 2017

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
8/18	Eldrerådet	03.04.2018
10/18	Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne	03.04.2018
8/18	Administrasjonsutvalget	03.04.2018
43/18	Formannskapet	18.04.2018
61/18	Kommunestyret	21.06.2018

Rådmannens forslag til vedtak:

Likestilling- og mangfoldmelding 2017 vedtas.

Saksprotokoll i Eldrerådet - 03.04.2018

Behandling:

Repr.: Torunn Kristiansen (SV) fremmet forslag til vedtak.

Eldrerådet ser Likestilling- og mangfoldmelding 2017 som en nyttig rapport.
Eldrerådet tar rapporten til orientering.

Eldrerådet foreslår at kommunen bedrer kjønnsfordeling i yrker hvor det er kjønnsmessig skjev fordeling og jobber videre med deltidsproblematikk med tanke på økt stillingsandel.

Repr.: Helge Andersen fremmet forslag til vedtak.

Det vises til Likestilling- og mangfoldmelding 2017 pkt 2.1.7. Utlysningsteksten ved stilling ledig bør presisere at kommunen tilrettelegger for mennesker med nedsatt funksjonsevne og yrkeshemming der det lar seg gjøre.

Votering: Begge forslag enstemmig vedtatt.

Vedtak/innstilling:

*Eldrerådet ser Likestilling- og mangfoldmelding 2017 som en nyttig rapport.
Eldrerådet tar rapporten til orientering.*

Eldrerådet foreslår at kommunen bedrer kjønnsfordeling i yrker hvor det er kjønnsmessig skjev fordeling og jobber videre med deltidsproblematikk med tanke på økt stillingsandel.

Det vises til Likestilling- og mangfoldmelding 2017 pkt 2.1.7. Utlysningsteksten ved stilling ledig bør presisere at kommunen tilrettelegger for mennesker med nedsatt funksjonsevne og yrkeshemming der det lar seg gjøre.

Saksprotokoll i Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne - 03.04.2018

Behandling:

Ingen merknader

Vedtak:

Likestilling- og mangfoldmelding 2017 tas til orientering.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 03.04.2018

Behandling:

Administrasjonsutvalget ber administrasjonen om å utarbeide en grundigere analyse i forhold til kjønnsdelt lønnsstatistikk blant enhetsledere. Saken kommer opp til behandling i administrasjonsutvalget før lønnsforhandlingene høsten 2018.

Vedtak:

Likestilling- og mangfoldmelding 2017 vedtas.

Saksprotokoll i Formannskapet - 18.04.2018

Behandling:

«Korreksjon - Gjennomsnittslønn og medianlønn enhetsledere» ettersendt 12.04.18. Rådmannen gir en kort orientering om hovedpunktene i meldingen i kommunestyret 26.04.18.

Administrasjonsutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

Innstilling til kommunestyret:

Likestilling- og mangfoldmelding 2017 vedtas

Saksprotokoll i Kommunestyret - 21.06.2018

Behandling:

Saksbehandler Ada Elise Nygård orienterte i forkant av behandlingen.

Til behandling forelå formannskapets innstilling:

Likestilling- og mangfoldmelding 2017 vedtas

Repr. Johansen (AP) fremmet tilleggsforslag:

- *Kommunen bedrer kjønnsfordeling i yrker hvor det er kjønnsmessig skjev fordeling og jobber videre med deltidspromblematikk med tanke på økt stillingsandel.*
- *Utlysningsteksten ved stilling ledig bør presisere at kommunen tilrettelegger for mennesker med nedsatt funksjonsevne og yrkeshemming der det lar seg gjøre.*

Votering:

- Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt
- Tilleggsforslag fra Arbeiderpartiet enstemmig vedtatt

Vedtak:

Likestilling- og mangfoldmelding 2017 vedtas.

- *Kommunen bedrer kjønnsfordeling i yrker hvor det er kjønnsmessig skjev fordeling og jobber videre med deltidspromblematikk med tanke på økt stillingsandel.*
- *Utlysningsteksten ved stilling ledig bør presisere at kommunen tilrettelegger for mennesker med nedsatt funksjonsevne og yrkeshemming der det lar seg gjøre.*

Bakgrunn for saken:

Likestillingsloven § 26a Arbeidsgivers redegjørelsesplikt

Alle arbeidsgivere skal redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten, og likestillingsvedtak som er iverksatt og som planlegges iverksatt for å fremme lovens formål om likestilling uavhengig av kjønn.

Arbeidsgivere i privat sektor som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte, og arbeidsgivere i offentlig sektor skal redegjøre for likestillingstiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt for å fremme lovens formål om likestilling uavhengig av etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Redegjørelsesplikten gjelder for virksomheter som i lov er pålagt å utarbeide årsberetning. Disse skal ta redegjørelsene inn i virksomhetens årsberetning.

Aktivitets- og rapporteringsplikten:

Pliktene er forankret i *Likestillingsloven*, *Diskrimineringsloven om etnisitet*, *Diskrimineringsloven om seksuell orientering* og *Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven*. Arbeidsgivere i offentlig sektor skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme

likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Rapporteringsplikten er todelt:

Likestillingsredegjørelsen skal blant annet vise om kommunen har oppfylt aktivitetsplikten. Kommunen må for det første redegjøre for tilstanden når det gjelder likestilling i kommunen. I tillegg må det redegjøres for iverksatte og planlagte likestillingstiltak.

I arbeidet med likestilling er målet konkret: Et samfunn til beste for begge kjønn, med samme muligheter og ansvar. Det betyr likeverdige muligheter, like rettigheter og plikter til deltakelse for alle, uansett opprinnelse, legning, kjønn, funksjonsevne og bakgrunn.

Plan for likestilling, inkludering og mangfold 2016-2020 (LIM planen) ble vedtatt i kommunestyret 28.04.2016. Handlingsplan 2017 ble vedtatt i administrasjonsutvalget 04.04.2017. Et sentralt personalpolitisk mål i Søgne kommune er å sikre at arbeidsstyrken gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, og LIM planen gir en felles retning for kommunens innsats i dette arbeidet. Den årlige handlingsplanen setter fokus på prioriterte tiltak i henhold til de ulike målområdene i LIM planen.

Vedlegg

1 Likestilling- og mangfoldmelding 2017