

Interpellasjon om lønnspolitikk i Søgne kommune

Gjennom media har vi blitt gjort oppmerksom på deler av utfallet av årets lønnsoppgjør i kommunen. Jeg ønsker i den forbindelse å stille noen spørsmål rundt prioriteringene som ble gjort. Lønnsveksten innenfor KS-området lå i snitt på 2,7%, mens Søgnes ledergruppe endte opp med 6,4% i gjennomsnitt. Gjennom kommentarer gitt til media har rådmannen gjort rede for at det er den ekstra arbeidsbelastningen i kommunesammenslåingen som er hovedårsaken til lønnstilleggene, samt at det er sterkt ønskelig at alle i ledergruppa fortsetter gjennom den krevende prosessen.

Til dette ønsker jeg å stille følgende spørsmål:

- 1) Hvorfor har rådmannen valgt å gi påskjønnelse for periodevist merarbeid som permanent lønnsøkning, og ikke i form av engangsutbetalinger som overtids- eller bonusordninger?
- 2) Har rådmannen rådført seg med påtroppende rådmann i Nye Kristiansand for å få vurdert hvilke konsekvenser dette vil få i arbeidet med lønnsharmonisering i den nye kommunen?
- 3) Har rådmannen vurdert hvilken signaleffekt en slik lønnsfordeling kan få nedover i organisasjonen, og i befolkningen forøvrig?

På vegne av Miljøpartiet De Grønne,

Yngvar Monstad