



Saksframlegg

Evaluering av ordningen med elevombud i Søgne

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
119/17	Formannskapet	29.11.2017
134/17	Kommunestyret	14.12.2017

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsgruppens evaluering av ordningen med elevombud tas til orientering.

Saksprotokoll i Formannskapet - 29.11.2017

Behandling:

Til behandling forelå rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsgruppens evaluering av ordningen med elevombud tas til orientering.

Ordfører Hilde (AP) fremmet endring til rådmannens forslag (*endring i kursiv*):

Arbeidsgruppens anbefalinger av ordningen med elevombud tas til orientering

Repr. Terkelsen (FRP) fremmet tilleggsforslag

Stillingen dekkes innenfor frigjorte lønnsmidler.

Votering:

Rådmannens forslag til vedtak med endring og tillegg fra FRP enstemmig vedtatt.

Innstilling til kommunestyret:

Arbeidsgruppens anbefalinger av ordningen med elevombud tas til orientering

Stillingen dekkes innenfor frigjorte lønnsmidler.

Bakgrunn for saken:

Formannskapet vedtok i møte 18.10.2017 å nedsette en politisk arbeidsgruppe for å få evaluert erfaringene med elevombud i Søgne kommune, sak 91/17. Følgende politikere ble oppnevnt til arbeidsgruppen: Christian Eikeland (FRP), Sigrun Sæther (KRF), Bjørn Egeli (AP).

Det vises til evaluering av ordningen med elevombud i Søgne ved arbeidsgruppen.

Saksutredning:

Kommunestyret gjorde 28.01. 2016 følgende vedtak: «Det etableres et elevombud i inntil 50 % stilling for skolene i Søgne i en prøveperiode på 2 år», K-sak 5/16. Elevombudet har vært politisk og administrativt selvstendig i sin utførelse av oppgavene, og hun har rapportert til formannskapet. Søgne kommune var første kommune til å etablere elevombud. I etterkant har flere kommuner gjort det samme.

Elevombudet tiltrådte stillingen i august 2016 og i budsjettåret 2017 skal det, iht vedtaket, tas stilling til om ordningen skal videreføres. Ettersom prioriteringer i økonomiplanen gjøres før årsskiftet, er det ønskelig å hente inn hvilke erfaringer organisasjon og innbyggere har med elevombud i Søgne.

Formannskapet etablerte en arbeidsgruppe for å innhente erfaringer og evaluere disse med tanke på elevombudets videreføring og om mandatet er dekkende for å ivareta et trygt og godt læringsmiljø for alle elever i Søgneskolen. Arbeidsgruppen har innhentet erfaringer fra flere instanser og evaluert disse med tanke på elevombudets videreføring og mandat.

Rådmannens merknader:

Dersom ordningen med elevombud skal utvides med økt stillingsressurs, må dette evt innarbeides i årsbudsjett og økonomiplan. Likeledes vil en evt omgjøring av stillingen til fast stilling måtte ta forbehold om fortiden arbeidssted og oppgaver, slik at Nye Kristiansand ikke bindes opp til ordning og person.

Vedlegg

- 1 Evaluering av ordning med elevombud



Kim Høyer Holum

Deres ref: Vår ref: Saksbehandler: Arkivkode: Dato:
2015/1868 - Anne Christin Høyem X51 22.11.2017
49897/2017

Evaluering av ordning med elevombud i Søgne

Bakgrunn for saken

Formannskapet vedtok i møtet 18.10.2017 å nedsette en politisk arbeidsgruppe for å evaluere erfaringene med elevombud i Søgne kommune, sak 91/17.

Medlemmer i Arbeidsgruppen

Følgende politikere er oppnevnt til arbeidsgruppen:

Christian Eikeland (FRP) Sigrun Sæther (KRF) Bjørn Egeli (AP)

Sekretær i arbeidsgruppen: Anne Christin Høyem, rådgiver, Administrasjonsavdelingen

Arbeidsgruppens mandat

Arbeidsgruppens mandat har vært å innhente erfaringer og evaluere disse med tanke på elevombudets videreføring og med tanke på om mandatet er dekkende for å ivareta et trygt og godt læringsmiljø for alle elever i Søgneskolen.

Møter i arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen har hatt følgende møter: 08.11.17, 20.11.17 og 24.11.17

Innspill til arbeidsgruppen

Elevombudet har vært politisk og administrativt selvstendig i sin utførelse av oppgavene. Hun har rapportert til formannskapet. Elevombudet er opprettet i en 50 % stilling i en prøveperiode på 2 år, jfr K- sak 5/16.

Arbeidsgruppen sendte ut forespørsel om deltakelse i evalueringen med bakgrunn i vedtak i kommunestyret, 28.01. 2016. Elevombudets ansvarsområder er følgende:

- Utføre sitt arbeid på fritt og selvstendig grunnlag uavhengig av administrativ og politisk ledelse i Kommunen. Arbeidstiden reguleres av ombudet selv innenfor rammen av arbeidstimer ihht stillingsprosent, Det må imidlertid påregnes noe arbeid på kveldstid.
- Bidra til at alle elever får den opplæring og det psykososiale læringsmiljø de har krav på
- Samarbeide tett med Beredskapsteamet og være en brobygger mellom alle parter i samarbeidet for å sikre en opplæring som fremmer helse, trivsel og læring
- Skal veilede og bistå enkeltelever og deres foreldre i kommunikasjonen med skolen og beredskapsteamet og fremstå som et mellomledd mellom hjem og skole i vanskelige saker.
- Skal ha fokus på oppfølging av skolens forebyggende arbeid mot mobbing
- Det skal utarbeides halvårlig rapport og årlig handlingsplan som fremlegges til politisk behandling i tjenesteutvalget, formannskapet og kommunestyret

Arbeidsgruppen har etter forespørsel fått skriftlig innspill fra organisasjonssjef Gustav Skretting. Her beskrives administrative forhold knyttet til elevombudet og informasjon om elektronisk arkivering og dokumentasjon av elevombudets arbeid. Kommunalsjef oppvekst Jon Wergeland og kommunalsjef helse- omsorg Svein Risset har beskrevet erfaringer på sektorene. Elevombud Tone Martha Sødal redegjør for sitt arbeidet og erfaringer. Det er også kommet innspill fra Kommunalt foreldreutvalg.

I tillegg har flere enkeltpersoner gitt direkte tilbakemelding til politikerne i arbeidsgruppen vedrørende egne erfaringer med ordningen med elevombud.

Arbeidsgruppen har hatt samtaler med; Ordfører Astrid M. Hilde, kommunalsjef Jon Wergeland og elevombud Tone Martha Sødal.

Arbeidsgruppens funn og videre anbefalinger

På bakgrunn av de innkomne innspill, samtaler og tilbakemeldinger vil arbeidsgruppen trekke frem følgende funn og anbefalinger:

Arbeidsgruppen har fått mange positive tilbakemeldinger på at Elevombudet gjør en meget god jobb. Hun følger opp sine oppgaver og utfører vervet på en svært god måte.

Det er kommet frem under evalueringen at oppgaver knyttet til dokumentasjon/arkivering er mer tidkrevende enn forventet.

Det er behov for å se nærmere på grenseoppgangen mellom det faglige administrative ansvarsområdet og elevombudets arbeidsmandat.

Arbeidsgruppen anbefaler følgende:

- Stillinger bør økes til 60%
- Stillingen bør gjøres fast
- Administrasjonen ser nærmere på grensesnittet mellom Elevombudets arbeidsmandat på den ene siden og det administrative faglige ansvarsområdet i de kommunale tjenestene på den andre siden. Det fremmes en sak til Formannskapet.

Dokumentet er elektronisk godkjent og gyldig uten underskrift