

Saksprotokoll i Tjenesteutvalget - 11.05.2016

Behandling:

Til behandling forelå Administrasjonsutvalgets behandling og innstilling 12.04.16 (første avsnitt samsvarer med rådmannens forslag til vedtak):

Administrasjonsutvalget tar rapport vedr. heltidsprosjektet til orientering, og er fornøyd med at ulike tiltak i Søgne kommune, har virket og støtter arbeidet med å få til felles kjøreregler fremover i forhold til heltidskultur i Søgne kommune.

Administrasjonsutvalget ber om at saken oversendes Tjenesteutvalget og Kommunestyret som politisk sak. Administrasjonsutvalget fattet enstemmig innstilling.

Tjenesteutvalget innstiller enstemmig til kommunestyret.

Innstilling:

Kommunestyret tar rapport vedr. heltidsprosjektet til orientering, og er fornøyd med at ulike tiltak i Søgne kommune, har virket og støtter arbeidet med å få til felles kjøreregler fremover i forhold til heltidskultur i Søgne kommune.



Saksframlegg

Rapport vedr. heltidsprosjektet (uønsket deltid) - enhet for institusjon og enhet for hjemmetjenester - februar 2016

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
13/16	Administrasjonsutvalget	12.04.16
26/16	Tjenesteutvalget	11.05.2016
38/16	Kommunestyret	26.05.2016

Rådmannens forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget tar rapport vedr. heltidsprosjektet til orientering, og er fornøyd med at ulike tiltak i Søgne kommune, har virket og støtter arbeidet med å få til felles kjøreregler fremover i forhold til heltidskultur i Søgne kommune.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 12.04.2016

Behandling:

Administrasjonsutvalget ber om at saken oversendes Tjenesteutvalget og Kommunestyret som politisk sak.

Administrasjonsutvalget fattet enstemmig innstilling.

Innstilling:

Administrasjonsutvalget tar rapport vedr. heltidsprosjektet til orientering, og er fornøyd med at ulike tiltak i Søgne kommune, har virket og støtter arbeidet med å få til felles kjøreregler fremover i forhold til heltidskultur i Søgne kommune.

Saksprotokoll i Tjenesteutvalget - 11.05.2016

Behandling:

Til behandling forelå Administrasjonsutvalgets behandling og innstilling 12.04.16 (første avsnitt samsvarer med rådmannens forslag til vedtak):

Administrasjonsutvalget tar rapport vedr. heltidsprosjektet til orientering, og er fornøyd med at ulike tiltak i Søgne kommune, har virket og støtter arbeidet med å få til felles kjøreregler fremover i forhold til heltidskultur i Søgne kommune.

Administrasjonsutvalget ber om at saken oversendes Tjenesteutvalget og Kommunestyret som politisk sak. Administrasjonsutvalget fattet enstemmig innstilling.

Tjenesteutvalget innstiller enstemmig til kommunestyret.

Innstilling:

Kommunestyret tar rapport vedr. heltidsprosjektet til orientering, og er fornøyd med at ulike tiltak i Søgne kommune, har virket og støtter arbeidet med å få til felles kjøreregler fremover i forhold til heltidskultur i Søgne kommune.

Bakgrunn for saken:

Søgne kommune har de siste årene arbeidet med å øke gjennomsnittlig stillingsprosent i pleie- og omsorgsenhetene, og en har jobbet spesielt med uønsket deltid. Det har vært nedsatt egen

styringsgruppe med repr. fra arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene. I tillegg har vært arbeidsgruppe.

Neste styringsgruppemøte er den 28/4-16. Det vil da bli behandlet spørsmål om felles kjøreregler i forhold til heltidskultur i Søgne kommune, bl.a. med bakgrunn i de tiltak som Songdalen kommune har gjennomført.

Saksutredning:

Prosjektets målsetning

Prosjektet har hatt en målsetning om å nå en gjennomsnittlig stillingsprosent på 65 % innen 2017 og 75 % innen 2020. Noen avdelinger har alt nådd målet for 2017, sammenlagt mangler det 6%, tar en vekk studenter og pensjonister er en kun 3% ifra målet for 2017.

Gjennomsnittet fra 2015 var ca 50% på de fleste avdelinger.

Det er 32 personer som jobber 100%, dette er 16,3 % av de ansatte. Det er veldig mange som ikke ønsker full stilling så dette er noe det må jobbes enda mer bevisst med å motiveres til.

Når en tar med Enhet for Psykisk helse og rehabilitering øker stillingsprosenten til 68 %.

Tiltak som det er jobbet med:

Kartlegging av ansatte – det ble gjennomført en ny kartlegging av ansatte som ønsket å øke stilling i januar 2016. Dette fordi mange som ble tilbudt stilling hadde forandret ønsker, fått fagbrev og nye ansatte hadde ikke blitt innrapportert.

Kartleggingen brukes som søkerliste til alle ledige stillinger. Det er derfor viktig at søkerlista er riktig og oppdatert, dette er en utfordring.

Felles ansettelsesutvalg for begge enheter, bestående av:

Leder Randi Fidje (personal avdelingen), enhetsledere Anne Christin Høyem og Anne Lise Sandbakken, tillitsvalgt Are Herdlevær (fagforbundet) og prosjektleder Wenche Irjall Holte.

Utvalget har hatt 7 møter, ca 4-5 uker mellom hvert. Ansettelsesutvalget har ansatt i alle faste stillinger og vikariat over 6 måneder.

Nye og utvidede stillinger har fått 2-4 helger ekstra pr.år dvs. det den ansatte har oppgitt å ville jobbe ekstra.

Evaluering så langt: ansettelsesutvalget har brukt en del tid på å finne en effektiv struktur. Det har vært en utfordring og fått oppdaterte søkerlister. Noen ansatte som hadde sagt at de kunne jobbe 4 helger, men syntes i etterkant 2 helger i året er nok.

Det har vært noen eksterne utlysninger der en ikke har fått rekruttert internt, disse er lyst ut med 4 helger ekstra i året.

En sykepleiestilling er lyst ut eksternt med arbeid annenhver helg, her kom det ingen søknader.

Ubunden tid: Flere avdelinger bruker dette for at ansatte skal få høyere stillinger og avdelingen tilgang på ekstra vakter. Avdelingen bruker da av ekstra vakt budsjettet. Noen ansatte har valgt dette fremfor fast turnus da de har mulighet for å mer kunne samle fri og jobbperioder.

Bonustrappa: Fra 1. september ble det innført ekstra betaling for de som jobber ekstra helger.

1. 2 helger ekstra på år – 10 kr
2. 4 helger ekstra på år – 20 kr
3. 8 helger ekstra på år – 30 kr

Tillegget blir gitt på alle timer søndagstillegg og utbetales i desember.

Det ble utbetalt bonus til totalt 15 personer i desember 2015, en i kategori 1, åtte i kategori 2 og seks i kategori 3.

Fulle vakter: Det har vært en del avdelinger som har hatt vaktlengder helt ned i 4 timer. Disse vaktene har også vært veldig skjevt fordelt blant ansatte. Det har derfor vært jobbet med å organisere arbeidet på en slik måte at vakt lengde kunne økes og bli mer jevnt fordelt, slik at det går an å ha en 100% stilling med 5 dagers arbeidsuke.

Jobbe på flere avdelinger: Dette er det flere som kan tenke seg, men det må være praktisk gjennomførbart. Det som fungerer best er å ha helg på en avdeling og primær stillingen på en annen i samme enhet, dette jobbes det med å få til.

Studentstillinger: Enhetene har jobbet bevisst med å rekruttere studenter i helge stillinger. Dette må en fortsette å arbeide med. Disse er viktige for å dekke opp helger og ferier, men også svært viktig i forhold til fremtidig rekrutering av høyskoleutdannede helsepersonell.

Tilrettelegging for at assistenter får fagutdanning. Flere assistenter har fått fagbrev i løpet av året. Det må jobbes videre med å motivere og tilrettelegge for at flere assistenter får ta fagbrev.

Den største utfordringen prosjektleder ser er at mange, spesielt høyskoleutdannede er misfornøyd med å måtte jobbe flere helger for å få høyere stilling. Et høyt arbeidspress i tillegg til ekstra helger er ikke den beste måten å rekruttere ansatte på, spesielt ikke når nabokommunene har færre helger.

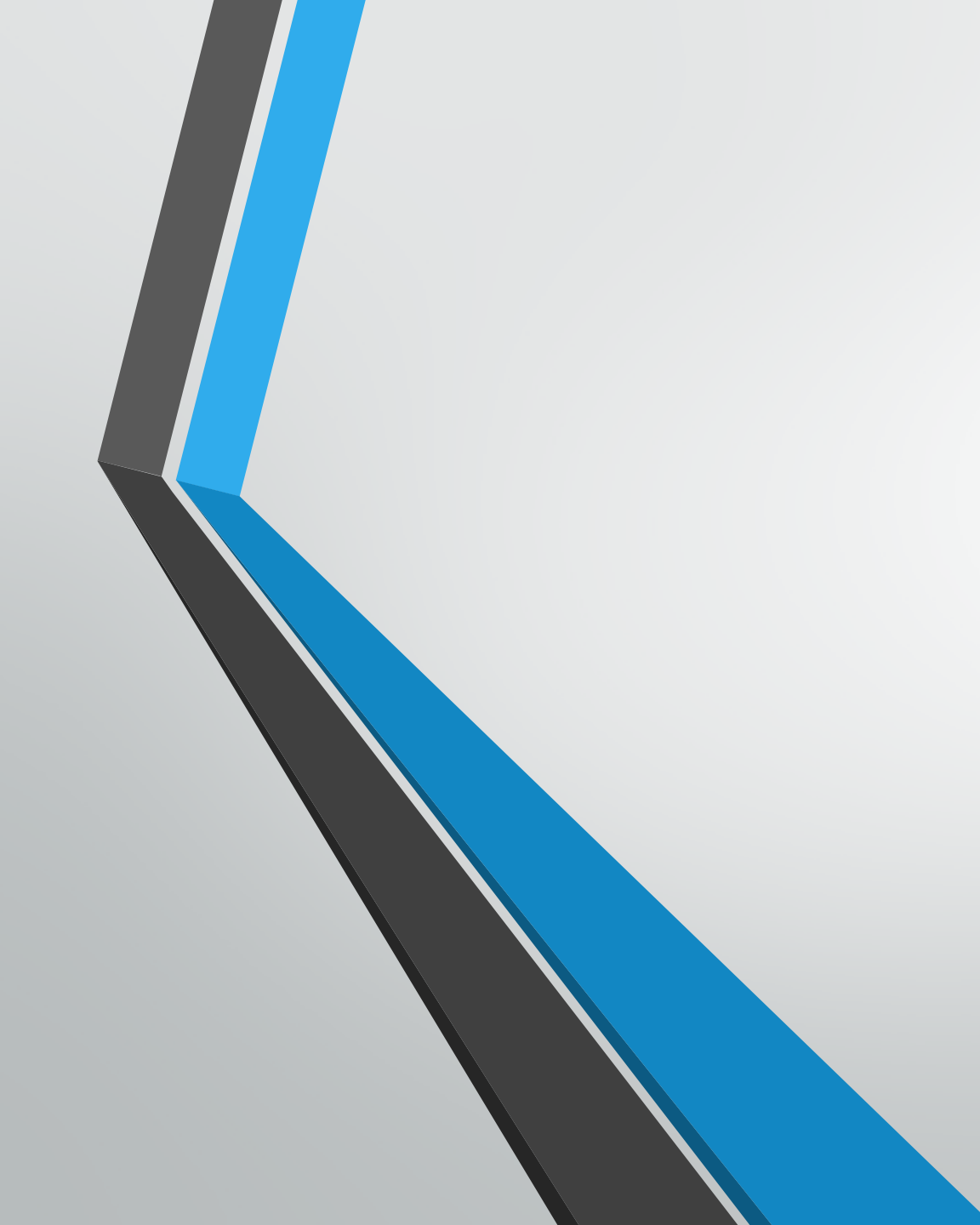
De fleste ansatte rekrutteres gjennom helgestilling for så å søke om utvidelse, mange av disse (assistenter og fagarbeidere) vil gjerne jobbe flere heger for å få fast 100% stilling.

Rådmannens merknader:

Det er nødvendig å komme videre i forhold til felles kjøreregler for en heltidskultur i Søgne kommune. Dersom alle ansatte i pleie og omsorg som jobber turnus, jobber tredjehver helg, vil stillingsprosentene i snitt være på ca. 50%. Det er dette som er en stor utfordring, og en må jobbe målrettet videre med tiltak som gir økte stillingsstørrelser.

Vedlegg

- 1 Heltidskultur, adm. utvalget 12.april 2016 - powerpointpresentasjon
- 2 Rapport fra heltidsprosjektet - enhet for institusjon og enhet for hjemmetjenester - februar 2016



Heltidskultur Rapport 2016

Administrasjons utvalget 12.april 2016

Institusjonsenheten

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Kjøkken	6	4,51	-	75 %	0,50		
Renhold	3	1,92	-	64 %	0		
Vaskeri	2	1,38	-	69 %	0,3		
Skjermet	22	12,19	1,16	61 %	1,06	46 %	0,32
Skjermet uten studenter	20	11,82	1,16	65 %	1,06	46 %	0,32
Langtids avd.	23	11,56	0	50 %	2,6	50 %	0,56
Langtids avd. Uten studenter	22	11,40	0	52 %	2,6	50%	0,56

Institusjonsenheten

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
LBK	25	14,40	1,80	65 %	1,96	48 %	1,90
LBK uten studenter	23	13,93	1,80	68 %	1,96	48 %	1,90
Korttid/rehab	22	13,56	0,18	62 %	2,37	66 %	3,50
Korttid/rehab Uten studenter	21	13,42	0,18	65 %	2,37	66 %	3,50
Natt institusjon	13	5,64	0	43 %	0,45	47 %	1,1
Enhetsleder/stab	2	2,0	0	100 %	0	100 %	0
Totalt institusjon	118	67,02	3,14	59 %	9,24	55 %	2,78
Totalt institusjon Uten studenter	112	65,90	3,14	62%	9,24	-	-

Enhet for hjemmetjenester

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Sone Vest	28	16,11	0,7	60 %	1,0	65 %	3,10
Sone Vest, uten studenter	27	15,91	0,7	62 %	1,0	65 %	65 %
Sone Øst	28	14,64	0	52 %	1,7	62 %	2,3
Sone Øst, uten studenter	24	14,03	0	58 %	1,7	62 %	2,3
Nattpatruljen	6	3,66	0	61 %	0	61 %	0

Enhet for hjemmetjenester

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Lunde dagsenter	8	5,63	0	70 %	0,6	62 %	0
Lunde dagsenter Uten pensjonist	7	5,45	0	78 %	0,6	62%	0
Hjemmehjelp/ kjøkken	10	4,83	-	48 %	0,88	54 %	-
Enhetsleder/stab	5	4,40	0	88 %	0	88 %	0
Totalt hjemme tj	85	49,27	0,7	59 %	4,18	62 %	5,4
Totalt hjemme tj Uten studenter	79	48,28	0,7	62 %	4,18	-	-

Totalt Enhet for Institusjon og Hjemmetjenester

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	4	2,7	0	68 %	0	79 %	
Kvinner	199	113,59	3,84	59 %	13,42	57 %	8,18
Totalt	203	116,29	3,84	59 %	13,42	57 %	8,18
Totalt uten studenter/pensjonist	191	114,16	3,84	62 %	13,42	-	-

Enhet for Psykisk helse og habilitering

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid Annen avd/enhet	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Nygårdshagen	48	27,1	0,40	57%	4,10	56%	0,66
Nygårdshagen Uten studenter/jobb i annen kommune	38	24,98	0,40	67%	4,10	70%	0,66
Avlastning	25	13,77	1,35	60%	1,00	72%	-
Avlastning, uten studenter/jobb i annen kommune	15	11,67	1,35	87%	1,00	80%	-
Dagsenter	5	3,86	1,14	100%	0	91%	-
Krutt	3	1,15	1,4	85%	0,25	33%	-
Psykisk helse	22	17,15	0,4	82%*	0,6*	87%	0
Enhetsleder, stab	4	3,8	0	95%	0	95%	0

Totalt i enhet for Psykisk helse og habilitering

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Totalt	107	71,89	2,29	71%	6,10	66%	-
Totalt uten Studenter/ pensjon./ Jobb annen kommune	87	67,67	3,29	82%	6,10	76%	-

Totalt for hele pleie og omsorg

	Antall ansatte	Antall årsverk	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	21	11,49	0,4	57%	0,07		
Kvinner	289	183,42	6,73	63%	19,30		
Totalt	310	195,31	7,13	63%	19,37	60%	-
Totalt uten Studenter/ pensjon./ Jobb annen kommune	278	188,96	7,33	68%	19,37	62%	-

Arbeidskraft reserve i Enhet for Institusjon og hjemmetjeneste

ÅRSTALL	Antall personer Ufrivillig deltid	Arbeidskraft reserve i årsverk*	Fordelt på utdanning
August 2014	48	15,76	8 assistenter 21 fagarbeidere 19 høyskoleutdannede(sykepleiere)
Mars 2016	33	13,42	9 assistenter 18 fagarbeidere 6 høyskoleutdannede (sykepleiere)

Tiltak det er jobbet med

- Kartlegging av ansatte
- Felles ansettelse utvalg for Enhet for institusjon og hjemmetjenester

Tiltak det er jobbet med:

- Ubundet tid – ansatt i høyere stilling enn grunnturnusen
- Fulle vakter, 7-7,5 timer.
- Jobbe for flere avdelinger
- Studentstillinger/ pensjonister
- Tilrettelegge for at assistenter får fagutdanning.

BONUSTRAPPA

1. 2 helger ekstra pr. år – 10 kr
2. 4 helger ekstra pr. år – 20 kr
3. 8 helger ekstra pr. år – 30 kr

Tillegget blir gitt på alle timer søndagstillegg og utbetales i desember.

**RAPPORT FRA HELTIDSPROSJEKTET, ENHET FOR INSTITUSJON OG ENHET FOR
HJEMMETJENESTER, FEBRUAR 2016.**

ENHET FOR INSTITUSJON

Kjøkken/kantine.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gjennomsnittlig Stillingsprosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk
Menn	-	-	-	0	0
Kvinner	6	4,51	-	75 %	0,50
Totalt	6	4,51	-	75 %	0,50

Renhold.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gjennomsnittlig Stillingsprosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk
Menn	0	-	-	0	0
Kvinner	3	1,92	-	64 %	0
Totalt	3	1,92	-	64 %	0

Vaskeri.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gjennomsnittlig Stillingsprosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk
Menn	0	-	-	-	0
Kvinner	2	1,38	-	69 %	0,3
Totalt	2	1,38	-	69 %	0,3

*kjøkken/renhold/vaskeri var ikke med i prosjektet i begynnelsen derfor er det ikke tall fra 2014.

Skjermet avdeling.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent Mars 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	0	-	-	-	0		
Kvinner	22	12,19	1,16	61 %	1,06	46 %	0,32
Totalt	22	12,19	1,16	61 %	1,06	46 %	0,32
Totalt uten studenter	20	11,82	1,16	65 %	1,06	46 %	0,32

Langtids avdeling.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	1	1,0	0	100 %	0	100 %	0
Kvinner	22	10,56	0	48 %	2,6	49%	0,56
Totalt	23	11,56	0	50 %	2,6	50 %	0,56
Totalt uten studenter	22	11,40	0	52 %	2,6	50%	0,56

Langenes bokollektiv.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	1	0,57	-	57 %	0		
Kvinner	24	13,83	1,80	65 %	1,96	48 %	1,90
Totalt	25	14,40	1,80	65 %	1,96	48 %	1,90
Totalt uten studenter	23	13,93	1,80	68 %	1,96	48 %	1,90

*Avdelingen har 1 sykepleiestudent og en pensjonist i avdelingen.

Korttid/rehab avdeling.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
				2016		2014	
Menn	0	-	-	-	0	0	
Kvinner	22	13,56	0,18	62 %	2,37	66 %	3,50
Totalt	22	13,56	0,18	62 %	2,37	66 %	3,50
Totalt uten studenter	21	13,42	0,18	65 %	2,37	66 %	3,50

Natt institusjon.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
				2016		2014	
Menn	0	-	-	-	0	0	0
Kvinner	13	5,64	0	43 %	0,45	47 %	1,1
Totalt	13	5,64	0	43 %	0,45	47 %	1,1

*natt jobber 4. helg

Enhetsleder, stab.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
				2016		2014	
Menn	0	-	-	-	0	0	0
Kvinner	2	2,0	0	100 %	0	100 %	0
Totalt	2	2,0	0	100 %	0	100 %	0

Totalt Enhet for institusjon

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
				2016		2014	
Menn	2	1,57	0	79 %	0	79 %	
Kvinner	116	65,45	3,14	58 %	9,24	54 %	2,78
Totalt	118	67,02	3,14	59 %	9,24	55 %	2,78
Totalt uten pensjonist	112	65,90	3,14	62%	9,24		

ENHET FOR HJEMMETJENESTER

Hjemmetjenesten, sone Vest.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	1	1,0	0	100 %	0		
Kvinner	27	15,11	0,7	59 %	1,0	65 %	3,10
Totalt	28	16,11	0,7	60 %	1,0	65 %	3,10
Totalt uten studenter	27	15,91	0,7	62 %	1,0	65 %	65 %

*Avdelingen hadde 1,3 % ubundet tid i 2014 og 3 ansatte mindre.
12 ansatte/turnuser har ekstra helger 2016.

Hjemmetjenesten, sone Øst.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	1	13	0	13 %	0		
Kvinner	27	14,51	0	54 %	1,7	62 %	2,3
Totalt	28	14,64	0	52 %	1,7	62 %	2,3
Totalt uten studenter	24	14,03	0	58 %	1,7	62 %	2,3

*Avdelingen har 4 studenter og pensjonist som kun jobber helger.
3 ansatte mindre i 2014.

Nattpatruljen.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	0	-	-	-	-		
Kvinner	6	3,66	0	61 %	0	61 %	0
Totalt	6	3,66	0	61 %	0	61 %	0

Hjemmetjenesten, Lunde dagsenter.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	0	-	-	-	0	0	
Kvinner	8	5,63	0	70 %	0,6	62 %	0
Totalt	8	5,63	0	70 %	0,6	62 %	0
Totalt uten pensjonist	7	5,45	0	78 %	0,6	62%	0

Ansatte jobber ikke helg.

Hjemmetjenesten, hjemmehjelp + kjøkken.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	0	-	-	0	0	0	0
Kvinner	10	4,83	-	48 %	0,88	54 %	-
Totalt	10	4,83	-	48 %	0,88	54 %	-

2014 – 5,42 årsverk, 10 ansatte.

Enhetsledere, sekretærer og stab.

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	0	0	0	0	0	0	0
Kvinner	5	4,40	0	88 %	0	88 %	0
Totalt	5	4,40	0	88 %	0	88 %	0

Totalt Enhet for hjemmetjenester

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	2	1,13	0	57 %	0	-	
Kvinner	83	48,14	0,7	59 %	4,18	62 %	5,4
Totalt	85	49,27	0,7	59 %	4,18	62 %	5,4
Totalt uten pensjonist	79	48,28	0,7	62 %	4,18		

Totalt Enhet for institusjon og Enhet for hjemmetjenester

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	4	2,7	0	68 %	0	79 %	
Kvinner	199	113,59	3,84	59 %	13,42	57 %	8,18
Totalt	203	116,29	3,84	59 %	13,42	57 %	8,18
Totalt uten studenter/ pensjonist	191	114,16	3,84	62 %	13,42	-	-

ÅRSTALL	Antall personer Ufrivillig deltid	Arbeidskraft reserve i årsverk*	Fordelt på utdanning
August 2014	48	15,76	8 assistenter 21 fagarbeidere 19 høyskoleutdannede(sykepleiere)
Mars 2016	33	13,42	9 assistenter 18 fagarbeidere 6 høyskoleutdannede (sykepleiere)

*Skjult arbeidskraft reserve er antall årsverk ansatte ønsker å arbeide i tillegg til det de har i dag.

ENHET FOR PSYKISK HELSE OG HABILITERING

Enhet for psykisk helse og rehabilitering har ikke vært med i heltidsprosjektet de siste 2 årene.

Tallene er under er innhentet fra avdelingslederne.

Nygårdshagen

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid Annen avd. Enhet.	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	8	3,54	0	44%	0,07	47%	0,15
Kvinner	40	23	0,40	60%	4,03	59%	0,51
Totalt	48	27,1	0,40	57%	4,10	56%	0,66
Totalt uten Studenter/ jobb annen kommune	38	24,98	0,40	67%	4,10	70%	0,66

Avlastning

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid Annen avd/ Enhet.	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	2	0,6		30%	0	-	-
Kvinner	23	13,17	1,35	63%	1,00*	72%	-
Totalt	25	13,77	1,35	60%	1,00	72%	-
Totalt uten Studenter/ jobb annen kommune	15	11,67	1,35	87%	1,00	80%	-

*er i ulike permisjoner, ønsker utvidelse på sikt.

Dagsenter

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid Annen avd/ Enhet.	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	0	-	-	-	-	-	-
Kvinner	5	3,86	1,14	100%	0	91%	-
Totalt	5	3,86	1,14	100%	0	91%	-
Totalt uten studenter	5	3,86	1,14	100%	0	91%	-

Krutt

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid Annen avd/ Enhet.	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk
				2016	2016	2014	2014
Menn	2	1,0	1,0	100%	0	47%	-
Kvinner	1	0,15	0,4	55%	0,25	18%	-
Totalt	3	1,15	1,4	85%	0,25	33%	-
Totalt uten studenter	3	1,15	1,4	85%	0,25	33%	

Psykisk helse

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk
				2016	2016	2014	2014
Menn	4	2,25	0,4	66%	0	-	-
Kvinner	18	14,9	0	83%	0,6	-	-
Totalt	22	17,15	0,4	80%	0,6	87%	0
Totalt uten studenter	22	17,15	0,4	82%*	0,6*	87%	0

*Tre 80% ønsker 100%, disse har 100% i midlertidig prosjekt i dag.

Enhet for Psykisk helse og habilitering, stab

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk	Gj.snitt Stillings Prosent	Ufrivillig deltid Antall årsverk
				2016	2016	2014	2014
Menn	1	1,0	0	100%	0	100%	-
Kvinner	3	2,8	0	93%	0	93%	-
Totalt	4	3,8	0	95%	0	95%	-
Totalt uten studenter	4	3,8	0	95%	0	95%	-

Totalt Enhet for psykisk helse og habilitering

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid Annen avd. Enhet.	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	17	9,19	0,4	54%	0,07		
Kvinner	90	63,1	2,89	73%	5,95		
Totalt	107	71,89	2,29	71%	6,10	66%	-
Totalt uten Studenter/ jobb annen kommune	87	67,67	3,29	82%	6,10	76%	-

Totalt for Hele pleie og omsorg

Kjønn	Antall personer	Antall Hjemler	Ubunden Tid	Gj.snitt Stillings Prosent 2016	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2016	Gj.snitt Stillings Prosent 2014	Ufrivillig deltid Antall årsverk 2014
Menn	21	11,49	0,4	57%	0,07		
Kvinner	289	183,42	6,73	63%	19,37		
Totalt	310	195,31	7,13	63%	19,30	60%	-
Totalt uten Studenter/ pensjon./ Jobb annen kommune	278	188,96	7,13	68%	19,30	62%	-

Prosjektets målsetning

Prosjektet har hatt en målsetning om å nå en gjennomsnittlig stillingsprosent på 65 % innen 2017 og 75 % innen 2020. Noen avdelinger har alt nådd målet for 2017, sammenlagt mangler det 6%, tar en vekk studenter og pensjonister er en kun 3% ifra målet for 2017.

Gjennomsnittet fra 2015 var ca 50% på de fleste avdelinger.

Det er 32 personer som jobber 100%, dette er 16,3 % av de ansatte. Det er veldig mange som ikke ønsker full stilling så dette er noe det må jobbes enda mer bevisst med å motiveres til.

Nå en tar med Enhet for Psykisk helse og rehabilitering øker stillingsprosenten til 68 %.

Tiltak som det er jobbet med:

Kartlegging av ansatte – det ble gjennomført en ny kartlegging av ansatte som ønsket å øke stilling i januar 2016. Dette fordi mange som ble tilbudt stilling hadde forandret ønsker, fått fagbrev og nye ansatte hadde ikke blitt innrapportert.

Kartleggingen brukes som søkerliste til alle ledige stillinger. Det er derfor viktig at søkerlista er riktig og oppdatert, dette er en utfordring.

Felles ansettelse utvalg for begge enheter, bestående av:

Leder Randi Fidje (personal avdelingen), enhetsledere Anne Christin Høyem og Anne Lise Sandbakken, tillitsvalgt Are Herdlevær (fagforbundet) og prosjektleder Wenche Irjall Holte. Utvalget har hatt 7 møter, ca 4-5 uker mellom hvert. Ansettelse utvalget har ansatt i alle faste stillinger og vikariat over 6 måneder.

Nye og utvidede stillinger har fått 2-4 helger ekstra pr.år dvs. det den ansatte har oppgitt å ville jobbe ekstra.

Evaluering så langt: ansettelseutvalget har brukt en del tid på å finne en effektiv struktur. Det har vært en utfordring og fått oppdaterte søkerlister. Noen ansatte som hadde sagt at de kunne jobbe 4 helger, men syntes i etterkant 2 helger i året er nok.

Det har vært noen eksterne utlysninger der en ikke har fått rekruttert internt, disse er lyst ut med 4 helger ekstra i året.

En sykepleiestilling er lyst ut eksternt med arbeid annenhver helg, her kom det ingen søknader.

Ubunden tid: Flere avdelinger bruker dette for at ansatte skal få høyere stillinger og avdelingen tilgang på ekstra vakter. Avdelingen bruker da av ekstra vakt budsjettet. Noen ansatte har valgt dette fremfor fast turnus da de har mulighet for å mer kunne samle fri og jobbperioder.

Bonustrappa: Fra 1. september ble det innført ekstra betaling for de som jobber ekstra helger.

1. 2 helger ekstra pr år – 10 kr
2. 4 helger ekstra pr år – 20 kr
3. 8 helger ekstra pr år – 30 kr

Tillegget blir gitt på alle timer søndagstillegg og utbetales i desember.

Det ble utbetalt bonus til totalt 15 personer i desember 2015, en i kategori 1, åtte i kategori 2 og seks i kategori 3.

Fulle vakter: Det har vært en del avdelinger som har hatt vaktlengder helt ned i 4 timer. Disse vaktene har også vært veldig skjevt fordelt blant ansatte. Det har derfor vært jobbet med å organisere arbeidet på en slik måte at vakt lengde kunne økes og bli mer jevnt fordelt, slik at det går an å ha en 100% stilling med 5 dagers arbeidsuke.

Jobbe på flere avdelinger: Dette er det flere som kan tenke seg, men det må være praktisk gjennomførbart. Det som fungerer best er å ha helg på en avdeling og primær stillingen på en annen i samme enhet, dette jobbes det med å få til.

Studentstillinger: Enhetene har jobbet bevisst med å rekruttere studenter i helge stillinger. Dette må en fortsette å arbeide med. Disse er viktige for å dekke opp helger og ferier, men også svært viktig i forhold til fremtidig rekruttering av høyskoleutdannede helsepersonell.

Tilrettelegging for at assistenter får fagutdanning. Flere assistenter har fått fagbrev i løpet av året. Det må jobbes videre med å motivere og tilrettelegge for at flere assistenter får ta fagbrev.

Den største utfordringen prosjektleder ser er at mange, spesielt høyskoleutdannede er misfornøyd med å måtte jobbe flere helger for å få høyere stilling. Et høyt arbeidspress i tillegg til ekstra helger er ikke den beste måten å rekruttere ansatte på, spesielt ikke når nabokommunene har færre helger.

De fleste ansatte rekrutteres gjennom helgestilling for så å søke om utvidelse, mange av disse (assistenter og fagarbeidere) vil gjerne jobbe flere heger for å få fast 100% stilling.