



Saksframlegg

Presisering vedr positiv særbehandling - Plan for likestilling inkludering mangfold

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
25/16	Kommunestyret	28.04.2016

Rådmannens forslag til vedtak:

Presisering i Plan for likestilling, inkludering og mangfold 2016 – 2020, punkt 3.1.1:

«Moderat kvotering og positiv særbehandling kan være lov dersom dette fremmer likestilling. Det er da en forutsetning at den personen som arbeidsgiver tilsetter er like eller tilnærmet like kvalifisert som konkurrenten av motsatt kjønn. (ref. HTA pkt. 2.2). Særbehandlingen må medvirke til å rette opp en skjev kjønnsfordeling. Positiv særbehandling av menn er kun tillatt der hovedoppgaven er omsorg for eller undervisning av små barn (ref. forskrift om særbehandling av menn §2)».

Presisering i handlingsplan 2016:

«Moderat kvotering – Særbehandlingen må medvirke til å rette opp en skjev kjønnsfordeling. Positiv særbehandling av menn er kun tillatt der hovedoppgaven er omsorg for eller undervisning av små barn».

Bakgrunn for saken:

Plan for likestilling, inkludering og mangfold beskriver ulike tiltak for å tiltrekke seg et mangfold av medarbeidere. Positiv særbehandling er et av tiltakene som er nevnt, ref punkt 3.1.1 Mangfoldig arbeidsstokk:

«Moderat kvotering og positiv særbehandling kan være lov dersom dette fremmer likestilling. Det er da en forutsetning at den personen som arbeidsgiver tilsetter er like eller tilnærmet like kvalifisert som konkurrenten av motsatt kjønn. (ref. HTA pkt. 2.2). Særbehandlingen må medvirke til å rette opp en skjev kjønnsfordeling. En enhet/avdeling med bare mannlige ingeniører har for eksempel lov til å foretrekke en kvinnelig ingeniør».

I handlingsplan 2016 er følgende tiltak oppført:

«Moderat kvotering – Særbehandlingen må medvirke til å rette opp en skjev kjønnsfordeling».

Saksutredning:

I følge [forskrift om særbehandling av menn § 2](#) gis det kun anledning til å positivt særbehandle menn dersom det gjelder stillinger der hovedoppgaven er omsorg for eller undervisning av små barn. Arbeidsgiver kan i utlysningen spesielt oppfordre menn til å søke nevnte stillinger.

Formuleringen i Plan for likestilling, inkludering og mangfold 2016 – 2020 samt handlingsplan 2016 justeres i henhold til forskrift om særbehandling av menn.

Enhetsleders merknader:**Rådmannens merknader:**