

# Revidert utkast til intensjonsavtale for K5

**Utkast per 3. februar 2016**

**Oppsummering etter forhandlingsmøte 27. og 28. januar 2016**

## 1. Innledning

Birkenes kommune, Lillesand kommune, Kristiansand kommune, Søgne kommune og Songdalen kommune har en intensjon om å slå seg sammen. Kommunene har forhandlet fram en felles plattform for en ny storkommune i Kristiansandsregionen som skal endelig behandles i de respektive kommunestyre.

Kommunene har som mål å etablere ny kommune fra 1.1.2020.

**Avtalen trår i kraft når samtlige fem kommuner har vedtatt likelydende avtaler i sine respektive kommunestyre, i løpet av våren 2016.**

## 2. Kommunnavn og symboler

Navnet på den nye kommunen skal være Kristiansand. Fram til sammenslåingen rent faktisk finner sted, skal kommunen benevnes «nye Kristiansand.»

Kommunestyret er kommunens øverste politiske organ.

Etter at søknad om kommunesammenslåing er sendt, vil det bli startet en prosess for utarbeidelse av nytt kommunevåpen, ordførerkjede og grafisk profil.

## 3. Prinsipper for sammenslåingsprosessen

Kommunene Birkenes, Lillesand, Kristiansand, Søgne og Songdalen er ulike, men likevel likeverdige. En helt ny kommune skal etableres, driftes og videreutvikles med utgangspunkt i de fem kommunenes styrker og særegenheter. Lokal identitet og nærdemokrati skal gis høy prioritet. Samarbeidet om bygging av en ny og framtidsrettet kommune skal preges av likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted. Bærekraft skal ligge til grunn for utviklingen i den nye kommunen.

Så snart kommunene har fattet vedtak om sammenslåing, skal det nedsettes ei fellesnemnd med eget mandat. Fellesnemnda skal benevnes styret for nye Kristiansand, i denne avtalen forkortet til NK-styret eller styret.

## 4. Visjon for den nye kommunen

Den nye kommunen skal ha følgende visjon:

### **Nærhet i hverdagen – styrke for fremtiden**

*Nye Kristiansand kommune skal gi innbyggerne, næringslivet, studenter og besøkende gode tjenester og opplevelser. Kommunen skal bestå av bærekraftige lokalsamfunn med nyskapende og kreativt nærings- og kulturliv, som gir nye Kristiansand sterk nasjonal påvirknings- og tiltrekningskraft.*

## 5. Hovedmål for den nye kommunen

Vi har valgt følgende generelle hovedmål for videreutvikling av nye Kristiansand kommune:

- **Nærhet:** Kommunen skal levere gode tjenester med høy kvalitet. Tjenester innbyggerne har behov for i hverdagen skal leveres der folk bor.
- **Nærdemokrati:** Kommunen skal sikre nærhet til de folkevalgte og invitere til bred deltakelse for befolkningen.
- **Identitet:** Kommunen skal utvikles slik at innbyggerne føler tilknytning til sitt nærmiljø og kommunen som helhet.
- **Økonomi:** Kommunen skal ha en solid økonomi som er i stand til å håndtere uforutsette hendelser.
- **Utvikling:** Kommunen skal være en drivkraft for videre utvikling på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.
- **Kommunen som arbeidsgiver:** Kommunen skal være en attraktiv arbeidsplass.

I tillegg skal nye Kristiansand særlig satse på:

- Barn og unges oppvekstvilkår
- Klima og miljø
- Inkludering og mangfold
- Næringsvennlighet
- Folkehelse, tidlig innsats og forebygging
- Tilrettelegging for frivillighet
- Åpenhet i forvaltning

Kommunen skal styres i tråd med Europarådets tolv prinsipper for et godt styresett på lokalt nivå.

## 6. Nyskaping, utvikling og grønn vekst

Nye Kristiansand vil være stor nok til å bidra til en mer lokaltstyrt regional utvikling. Kommunen skal være en drivkraft i landsdelen og være i stand til å påta seg nye og større oppgaver. Kristiansand vil få en robust økonomi som gjør det mulig å tilby mer velferd til innbyggerne og gjennomføre store løft, som de fem kommunene ikke makter hver for seg.

Den nye kommunen står overfor store samfunnsutfordringer. Klimautfordringen, samt stor variasjon i demografi og levekår er eksempler på utfordringer kommunen vil måtte håndtere. Tjenesteutvikling og innovasjon i offentlig sektor er en del av løsningen og et viktig virkemiddel for at kommunen kan nå sine målsettinger. Nye Kristiansand skal derfor delta i forsknings- og innovasjonsprosjekter nasjonalt og internasjonalt.

Den nye kommunen vil være bedre rustet til å ivareta sikkerhet og beredskap.

### *Satsingsområder*

Nye Kristiansand skal arbeide for økt digitalisering innenfor alle tjenestekområder. For å møte utfordringene med en aldrende befolkning og mer komplisert sykdomsbilde, skal kommunen spesielt satse på e-helse og velferdsteknologi. Kommunen skal satse på tidlig innsats, forebygging og folkehelse.

Næringsutvikling skal være en prioritert oppgave, med hovedvekt på satsinger som fremmer det grønne skiftet. Kristiansand skal videreutvikle næringsarealene i hele kommunen (øst og vest). Næringsområdene kan ha ulike profiler. Kommunen skal legge til rette for næringer som utnytter lokale, fornybare naturressurser.

Den nye kommunen er en del av en kompetanseregion som vil få flere virkemidler for å drive utvikling. Cultiva og kompetansefondene er eksempler på dette. Kristiansand skal være en viktig partner for

Universitetet i Agder, med tydelige forventninger til universitetets rolle i regionen. En større kommune vil kunne bruke ressurser på markedsføring av regionen som en kompetanseregion.

## **7. Politisk organisering og lokaldemokrati**

Lokaldemokratiet skal styrkes i nye Kristiansand. Færre interkommunale samarbeid gir økt demokratisk kontroll over driften av kommunale tjenester. De geografiske grensene for kommunen følger langt på vei det regionale bo- og arbeidsmarkedet. Innbyggerne vil dermed kunne få større innflytelse over utviklingen i den kommunen de bor- og arbeider i, enn hva som er tilfellet i dag.

Den politiske organiseringen i kommunen skal sikre lokal innflytelse på kommunedelsnivå og samtidig sørge for gode prosesser og beslutningsdyktighet i spørsmål som gjelder utvikling av kommunen som helhet.

Kommunestyret er det overordnede politiske organet i kommunen. Kommunestyret skal vedta budsjett og ha ansvaret for kommunens økonomi, kommuneplan, overordnet arealplanlegging og tjenesteproduksjon. Kommunestyret skal ha inntil 77 medlemmer, for å sikre representativitet fra alle deler av kommunen.

Nye Kristiansand skal være organisert etter formannskapsmodellen. I tillegg til kommunestyret og formannskapet skal kommunen ha et hensiktsmessig antall hovedutvalg.

Dagens nærhet mellom innbyggere og de folkevalgte skal ivaretas gjennom en nærdemokratimodell. I hver kommunedel skal det være et kommunedelsutvalg. Kommunedelsutvalgene skal ta utgangspunkt i dagens kommunegrenser. Gamle Kristiansand vil utgjøre tre kommunedeler. Det er viktig at kommunedelsutvalgene får delegert tilstrekkelig myndighet til at det blir et reelt nærdemokrati.

Kommunedelsutvalgene skal være folkevalgt organer og ha eget budsjett innenfor enkeltområder som kun berører lokalsamfunnet. Medlemmene i kommunedelsutvalgene skal være valgt direkte. Det skal ikke være mer enn 15 medlemmer i et kommunedelsutvalg.

Kommunestyret skal delegere myndighet til kommunedelsutvalg og hovedutvalg.

Kommunedelsutvalgene skal ha myndighet og ansvar for saker som er viktige for stedsutvikling og lokal identitet. Kommunedelsutvalgene kan vedta detaljregulering som er i tråd med overordnet kommuneplan eller kommunedelplan og ha ansvaret for lokale byggesaker. Kommunedelsutvalgene skal i tillegg være høringsinstans i overordnede reguleringsaker og i saker som handler om tjenestetilbudet til innbyggerne i kommunedelen. Kommunedelsutvalgene skal få eget budsjett innenfor avgrensede områder av lokal betydning slik som tildeling av midler til lag og foreninger og enkelte kulturtiltak.

NK-styret skal ytterligere detaljere den politiske organiseringen i nye Kristiansand. Styret skal ta stilling til hvilke hovedutvalg det er hensiktsmessig å etablere. Videre skal NK-styret vurdere omfanget av delegasjon til kommunedelsutvalg og hovedutvalg og grensene mellom kommunedelsutvalgene og hovedutvalgene. Styret skal også vurdere antall medlemmer i utvalgene. NK-styret må vurdere hvilke saker som skal gå direkte fra utvalgene til kommunestyret og hvilke saker som skal gå via formannskapet.

## **8. Administrativ organisering**

Nye Kristiansand skal være en kompetansearbeidsplass med sterke og solide fagmiljøer. Kommuneadministrasjonen skal organiseres slik at det tas hensyn til dette.

Den administrative organiseringen skal i hovedsak følge sektorprinsippet, men det skal legges til rette for tverrfaglig samhandling.

Det er viktig at beslutninger fattes på lavest mulig nivå.

Det skal ikke være en egen kommunedelsadministrasjon tilknyttet kommunedelsutvalgene, men utvalgene skal ha et eget politisk sekretariat. Saksforberedelsen til råd og utvalg skal foretas av den sektoren i nye Kristiansand kommune som har fagansvar for området.

Politisk og administrativ toppledelse og deres fagstaber skal samlokaliseres i kommunens sentrum.

Øvrige sektorovergripende funksjoner samlokaliseres. Funksjonene skal lokaliseres i de ulike kommunedelene på en slik måte at fordelingen av arbeidsplasser mellom kommunedelene blir balansert. Formålet er å sikre at det fortsatt er arbeidsplasser i de gamle kommunehusene. For gamle Kristiansand kommune kan dette prinsippet fravikes.

## 9. Tjenestetilbud

### *Stedsavhengige tjenester*

Dagens struktur for stedsavhengige tjenester skal i hovedtrekk bestå. Tjenester som krever nærhet til bruker og kunnskap og kjennskap til nærmiljøet skal fortsatt leveres lokalt. Dette er stedsavhengige tjenester. Barnehage, skole, SFO og hjemmetjenester skal leveres i rimelig nærhet til brukerne. Det skal legges til rette for lokalmiljøutvikling innenfor skolekretsene. Herefoss, Finsland og Engesland har særlige avstandsutfordringer. Skolene og barnehagene i disse tettstedene skal derfor bestå.

I hvert kommunedelsentrum skal det være et servicekontor der innbyggerne kan møte representanter for kommunen og der de kan få utført enkelte tjenester. Servicekontoret skal etablere gode systemer for dialog med innbyggere, næringslivet og frivillige organisasjoner.

Stedsavhengige driftstjenester skal ha en hensiktsmessig lokalisering.

I hver av de tidligere kommunene skal innbyggerne i tillegg til de nevnte tjenestene, finne hverdagstjenestetilbud slik som helsetjenester, kulturskole, voksenopplæring, flyktningetjeneste, frivillighetssentral og bemannet bibliotek. Hver kommunedel skal ha nærmiljøanlegg og mindre kulturarenaer, samt ungdomstilbud. For gamle Kristiansand kommune kan disse prinsippene for lokalisering av tjenester fravikes.

Når det gjelder NAV, må NK-styret må gå i dialog med NAV Aust-Agder og NAV Vest-Agder for å få en avtale om en hensiktsmessig organisering.

Rådhuset i nye Kristiansand skal ligge i kommunens sentrum. Her skal også større kulturinstitusjoner ligge.

### *Stedsuavhengige tjenester*

Stedsuavhengige tjenester, slik som driftsavdelinger, administrative og merkantile tjenester, samt tjenester som krever spesialisert kompetanse, skal samlokaliseres. Tjenestene skal lokaliseres i de ulike kommunedelene. For gamle Kristiansand kommune kan dette prinsippet fravikes.

Den endelige fordelingen og plasseringen av tjenestene skal utredes videre. NK-styret skal foreslå endelig plassering av tjenestene.

Harmonisering av tjenestetilbudet i kommunene startes så snart som mulig etter inngåelse av intensjonsavtale for å sikre en gradvis tilpasning.

## 10. Lokal identitet

Den nye kommunen skal utvikles slik at innbyggerne føler tilknytning til sitt nærmiljø og kommunen som helhet. Det skal være en sentral oppgave for kommunedelsutvalgene å støtte opp under dette målet. Kommunedelene skal hete Birkenes, Lillesand, Songdalen og Søgne. Navnet på kommunedelene i gamle Kristiansand skal vedtas av bystyret i dagens Kristiansand. Mulige navn er Randsund og Tveit, Oddernes og Vågsbygd.

Kommunedelene skal være attraktive bo- og arbeidssteder. Det skal være sentrumsutvikling i alle kommunedelene. Dette inkluderer arenaer for kulturelle aktiviteter. Stedsutviklingen i kommunen skal ta utgangspunkt i og bygge videre på lokale særpreg. Den enkelte kommunes styrker skal bevares og videreutvikles. Det skal legges til rette for et allsidig botilbud der positive bokvaliteter står i fokus. Innbyggerne skal ha tilgang til gode rekreasjons- og friluftsområder.

Kommunen skal legge til rette for lokalt organisasjonsliv og frivillighet. Dette innebærer å støtte opp om bygging og videreutvikling av arenaer og møteplasser som blant annet grendehus, mindre kulturbygg og idrettsanlegg.

For å støtte opp under den lokale aktiviteten, skal kommunedelsutvalgene ha egne midler til utdeling til lag- og foreninger. Lag og foreninger skal ha mulighet til å komme med innspill til kriteriene for fordeling av kommunedelsutvalgenes midler.

## **11. Interkommunalt samarbeid**

I dag deltar de gamle kommunene i en rekke interkommunale samarbeid. Dette er en demokratisk utfordring. Styring av og kontroll over tjenesteproduksjonen i nye Kristiansand bør tilbakeføres til folkevalgte organer i størst mulig grad. Der det er formålstjenlig skal derfor dagens interkommunale samarbeid oppløses og tjenestene skal tilbys av kommunen. Den nye kommunen skal ikke delta i interkommunale samarbeid utover det som er hensiktsmessig.

NK-styret skal foreta en gjennomgang og revisjon av dagens interkommunale samarbeid for å identifisere hvilke samarbeid det er naturlig å videreføre og hvilke det er naturlig å avvikle.

## **12. Økonomi og investeringer**

### **Økonomi**

Den nye kommunens økonomi skal være i balanse og forbli solid i et langsiktig perspektiv. Kommunen må sikre seg et forsvarlig økonomisk handlingsrom for å sikre gode tjenester til innbyggerne i framtiden. Netto driftsresultat skal på sikt være i samsvar med nasjonale anbefalinger. Lånegjelden skal være på et forsvarlig nivå. Kommunen skal ha en målsetting om å betale ned på gjeld med avdrag som er lik eller større enn avskrivninger. Kommunen skal ha et tilstrekkelig stort disposisjonsfond for å kunne håndtere uforutsette utgifter.

Det samlede skatte- og avgiftsnivået i den nye kommunen skal ikke øke fra dagens nivå, som følge av kommunesammenslåing. Det skal gjennomføres en vurdering av konsekvensene av en omlegging.

Kostnadseffektiviseringsgevinster som følge av sammenslåingsprosessen skal tas ut i form av bedre kommunale tjenester og lavere offentlige avgifter.

Kommunenes eiendomsforvaltning skal samordnes.

NK-styret skal sette ned et utvalg som skal vurdere harmonisering av, og nivået på, egenbetaling for tjenester, skatter og avgifter. Dette inkluderer å vurdere beregningsgrunnlaget for eiendomsskatt. Harmonisering av skatte- og avgiftsnivået startes så snart som mulig etter inngåelse av intensjonsavtale for å sikre en gradvis tilpasning.

NK-styret skal gjennomgå kommunenes posisjoner i fond, stiftelser, aksjeselskaper og pensjonsfond. Fornuftig finansforvaltning skal sikre at realverdien av kommunens investeringer opprettholdes. Budsjettert avkastning skal være realistisk og ta hensyn til prisstigning.

NK-styret kan foreslå felles handlingsregler for økonomiforvaltningen i kommunen fra inngåelse av intensjonsavtale fram til sammenslutningsdato. Styret skal foreta en gjennomgang av investeringsbehovene i den nye kommunen, samt vurdere behovet for et gjeldstak for nye Kristiansand. Dersom det i sum er en urimelig ubalanse mellom de gamle kommunene, kan det etter sammenslåing utarbeides en modell for utjevning.

### **Investeringer**

Investeringsprosjekter som allerede er innarbeidet i de tidligere kommunenes økonomiplaner, skal prioriteres i den nye kommunens budsjett og økonomiplan. Det er en forutsetning at prosjektene er nøkterne og fullfinansiert i balansert budsjett/økonomiplan.

Nye Kristiansand skal fortsette å investere i skoler og barnehager. Det skal være idrettsanlegg og nærmiljøanlegg i alle kommunedelene, i tråd med befolkningsutviklingen. Den nye kommunen skal også se på muligheten for utbygging av større og mer spesialiserte anlegg. Det skal være svømmeanlegg i østre- og vestre kommunedeler.

Gjennom forhandlingsprosessen er det tydeliggjort at følgende lokale investeringsprosjekter bør prioriteres i den nye kommunen:

Birkenes: Flerbrukshall

Gamle Kristiansand: Digitalisering på alle tjenesteområder og vurdering av ny friidrettshall i regionen.

Lillesand: Utvikling av Dovre-området og kompetansesenter for integrering

Songdalen: Flerbrukshall

Søgne: Svømmehall på Tangvall, som bygges samtidig med ny videregående skole

## **13. Planlegging og infrastruktur**

Den nye kommunen vil i stor grad følge grensene for det regionale bo- og arbeidsmarkedet. Dette gjør det lettere å drive helhetlig planlegging. Samordnet areal- og transportplanlegging legges til grunn som et overordnet prinsipp for all utbygging.

Gjennom en helhetlig arealpolitikk skal det legges opp til en effektiv, bærekraftig og framtidsrettet politikk, hvor dyrket mark sikres. Det skal fortsatt være mulighet for spredt bosetting der dette er naturlig.

Det er viktig at det nye kommunestyret raskt kan vedta ny kommuneplan. NK-styret må derfor forberede arbeidet med ny kommuneplan. Vedtatt planverk gjelder for den nye kommunen fram til det er vedtatt ny kommuneplan.

Det skal være en overordnet prioritering å bygge ut gode kommunikasjons- og kollektivtransporttilbud mellom kommunedelene. Dette innebærer en satsing på buss- og togtilbud, herunder satsing på lokaltog. Kommunen skal også være en pådriver for utbygging av ny E39 og Rv 41. Det skal anlegges sykkelsti eller sykkelfelt fra Lillesand til Søgne med naturlig tilknytning til nåværende kommunesentrum i Birkenes og Songdalen kommuner.

Bredbåndstilbud og mobildekning må sikres for folk og arbeidsliv i alle deler av kommunen.

## **14. Kommunen som arbeidsgiver**

Dyktige ansatte med trygge og forutsigbare ansettelsesforhold danner grunnlaget for å kunne gi gode tjenester til befolkningen. Kommunesammenslåingsprosessen skal ivareta de ansatte på en god måte. Kommunen har et stort behov for arbeidskraft og kompetanse. Det er viktig å legge forholdene til rette slik at arbeidstakerne ønsker å fortsette å jobbe i den nye kommunen.

Ansatte som berøres av kommunesammenslåingen gis en ansettelsesgaranti i kommunen. Det vil si at ingen skal sies opp som følge av kommunesammenslåingen. Eventuelt overtallige skal tilbys andre oppgaver i den nye kommunen. Nye oppgaver og arbeidssted kan være aktuelt<sup>1</sup>. Effektiviseringstiltak gjennomføres gjennom naturlig avgang.

Lønn skal harmoniseres innenfor samme enhet. Ingen skal gå ned i lønn og de ansattes pensjonsrettigheter skal ikke forringes som følge av sammenslåingsprosessen.

Den nye kommunen skal vektlegge utvikling av et godt trepartssamarbeid. Med trepartssamarbeid menes i denne sammenhengen et tett samarbeid mellom politikere, administrativ ledelse og fagforeninger, for å utvikle de kommunale tjenestene.

Det opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de tilsatte, i tråd med bestemmelsene i etter kommunelovens § 25, inndelingslovens § 26 og Hovedavtalen.

## **15. Involvering og informasjon**

K5-styret skal utarbeide en kommunikasjonsstrategi for sammenslåingsprosessen. Videre skal styret legge til rette for god informasjonsflyt og sikre god innflytelse for innbyggerne og ansatte. Kommunens innbyggere skal holdes løpende orientert om sammenslåingsprosessen og K5-styrets løpende arbeid.

Det forutsettes at kommunene følger opp vedtak om høringer og involvering av innbyggerne.

## **16. Fellesnemnd**

Det overordnede målet for fellesnemnda er å forberede, samordne og gjennomføre arbeidet med å etablere og bygge den nye kommunen.

Fellesnemnda skal i daglig kommunikasjon benevnes styret for nye Kristiansand, forkortet NK-styret. I fylkesnemndas mandat er kun begrepene fellesnemnd eller midlertid fellesnemnd benyttet.

NK-styret består av sentrale politikere fra hver kommune; henholdsvis X (antall) fra Birkenes, X fra Lillesand, X fra Kristiansand, X fra Søgne og X fra Songdalen. Det skal velges varamedlemmer fra hver kommune til fellesnemnda.

I tillegg skal det etableres et partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen, med ansatte-representanter fra hver av kommunene. NK-styrets medlemmer skal utgjøre arbeidsgivers representanter i partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.

Fellesnemndas mandat er beskrevet i et eget vedlegg.

---

<sup>1</sup> Dette vil formelt sett være endringsoppsigelser.

## Fellesnemndas mandat

Fellesnemndas oppgave er å forberede, samordne og gjennomføre arbeidet med å etablere og bygge den nye kommunen. Dette inkluderer forberedende arbeid med økonomiplan, arealplanlegging og budsjettet for det første driftsåret etter kommunesammenslåingen (jf. Inndelingslova § 26, 3. ledd, 1. setning).

Fellesnemnda oppnevnes høsten 2017, i medhold av inndelingsloven § 26. I tillegg skal det etableres et partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen. Medlemmene skal velges av og blant kommunestyrenes eller bystyrenes medlemmer, i tråd med inndelingslova § 26, 1. ledd, 4. setning.

Medlemmene fra arbeidsgiversiden til det partssammensatte utvalget for sammenslåingsprosessen skal velges blant fellesnemndas medlemmer. Fra arbeidstakersiden oppnevner de ansatte 2 medlemmer fra hver av de fem kommunene.

Nemnda skal ha følgende antall medlemmer fra hver av kommunene:

Birkenes: 4

Songdalen: 4

Søgne: 5

Lillesand: 5

Kristiansand: 11

Fellesnemnda velger selv leder og nestleder.

Det skal velges varamedlemmer til nemnda. Bestemmelsene i Kommunelova om møte- og talerett for ordfører, leder av kommuneråd, administrasjonssjef og ansatte gjelder også for fellesnemnda, jf. kommunelova § 26.

Fellesnemndas oppgaver følger av inndelingsloven § 26 og intensjonsavtalen. Utover dette skal Fellesnemnda ha følgende mandat:

- Fellesnemnda skal etterspørre og avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåingsprosessen.
- Fellesnemnda skal se til at regler og avtaler om ansattes og tillitsvalgtes medvirkning/-bestemmelse i forhold som gjelder sammenslåing av kommunene blir ivaretatt.
- Fellesnemnda kan etablere arbeidsutvalg, underutvalg og arbeidsgrupper etter behov. De ansatte kan være representert i underutvalg, der dette er relevant.
- Fellesnemnda tar stilling til revisjonsordning for den nye kommunen etter innstilling fra kontrollutvalgene i de fem kommunene.
- Kommunene har i perioden frem til og med 31. desember 2019 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen bør først drøftes i fellesnemnda.
- Fellesnemnda skal behandle prosjektleders innstilling til organisering av og ansettelser til den øverste administrative ledelse



- Fellesnemnda kan uttale seg i saker som er til behandling i kommunenes ordinære utvalg frem til den nye kommunen er etablert og som fellesnemnda anser for å kunne ha konsekvenser for sammenslåingsprosessen.
- Fellesnemnda skal opprette en valg- og honorarkomite.

Fellesnemnda har et spesielt ansvar for å vurdere saker som kan ha økonomiske og arealpolitiske konsekvenser for den sammenslåtte kommunen.

Det skal søkes å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal Fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt kommunestyre er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall.

Fellesnemnda skal legge til rette for et godt samarbeid mellom prosjektleder og rådmennene i de fem kommunene, fram mot etableringen av den nye kommunen.

I etterkant av Stortingets vedtak våren 2017, utbetales engangsstøtten. Fellesnemnda skal disponere denne støtten.

### **Arbeidsgiverspørsmål**

Forholdet mellom nye Kristiansand kommune som arbeidsgiver og de ansatte, skal behandles i et partssammensatt utvalg. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen.

Prosessen for ansettelse av prosjektleder/ny rådmann og øverste administrative ledelse, skal behandles av det partssammensatte utvalget.

Det partssammensatte utvalget skal drøfte hvordan tillitsvalgte skal inkluderes i henhold til Hovedavtalens og arbeidsmiljølovens bestemmelser..

Ved ansettelse av ledere i den nye kommunen, er det ønskelig at lederstillinger over et visst nivå skal lyses ut internt i kommunen. De berørte lederne kan søke på stillinger på eget eller tilgrensende fagområdet eller, gjennom omstillingsamtaler, gis tilbud om tilnærmet tilsvarende stilling i tilgrensende sektorer eller fagområder. Fellesnemnda vil gå i forhandling med dem som rammes av dette, for å komme fram til en omforent løsning.

Dette vil først og fremst gjelde administrativ toppledelse (jf. Intensjonsavtalens kapittel 8) og ledere i sentrale stabs- og støttefunksjoner (jf. Intensjonsavtalens kapittel 9), samt ledere for stedsuavhengige tjenester.

Fellesnemnda må se på organisasjonsstruktur og gjøre en nærmere vurdering av hvilke lederstillinger dette skal gjelde. Fellesnemnda skal gå i dialog med de tillitsvalgte i kommunene, for å finne fram til best mulig løsning omkring ansettelse av kommunale ledere. Ved behov for juridisk veiledning skal KS-advokatene brukes.

### **Arbeidet i perioden før fellesnemnda formaliseres**

Fram mot oppnevning av fellesnemnda skal det nedsettes en midlertidig fellesnemnd.

Den midlertidige fellesnemnda skal ha samme oppgaver og fullmakter som fellesnemnda, så langt det er rettslig mulig. Fordi midlertidig fellesnemnd ikke er regulert i inndelingslova eller kommuneloven, må de rettslige rammene for den midlertidige fellesnemndas organisering, beslutninger osv. bygge på de alminnelige regler om interkommunalt samarbeid.

Medlemmene som oppnevnes til den midlertidige nemnda skal også oppnevnes som medlemmer i fellesnemnda. Den midlertidige fellesnemnda skal ha det første møtet i august 2016.

Den midlertidige fellesnemnda/partssammensatt utvalg skal ansette prosjektleder for sammenslåingsprosessen. Prosjektleder kan søke på stillingen som rådmann i nye Kristiansand, på lik linje med andre søkere.

### **Tiden fram mot 2020**

Funksjonsperioden for kommunestyrene i Birkenes, Kristiansand, Lillesand, Songdalen og Søgne varer inntil tidspunktet for iverksetting av sammenslåingen. I perioden fra konstituering av nytt kommunestyre til sammenslåingen trer i kraft, er deres ansvar og fullmakter likevel avgrenset til det som er nødvendig for å avslutte virksomheten i de eksisterende kommunene.

Det første kommunestyret i nye Kristiansand har sitt konstituerende møte i oktober 2019, i tråd med inndelingslova § 27. Her velges formannskap, utvalg og posisjoner for den nye kommunen.

Dagens kommunestyre får forlenget sin periode til ut 2019. I desember 2019 gjennomføres første ordinære møte i kommunestyret i nye Kristiansand for å vedta budsjett for 2020 og økonomiplan 2020-2023.

Formannskapet i nye Kristiansand kommune har sitt første møte i november 2019 for å kunne avgi innstilling i budsjett for 2020 og økonomiplan. Fellesnemnda sørger for at alle politiske utvalg kan avgi uttalelse om budsjett for 2020 og økonomiplan 2020-2023.