

SONGDALEN KOMMUNE

Møtebok

SAKSGANG			
Styre, utvalg, komitè m.m.	Møtedato	Saksnr	Saksbeh.
Tjeneste- og levekårskomitè	29.01.2013		LTN
Kommunestyret	13.02.2013		LTN

Saksansv.: Liv Turid Naglestad	Arkiv: K1-234 Objekt:	Arkivsaknr.: 13/68 -1
--	--	---------------------------------

Tilskuddssøknad - fylkesmannens øremerkede midler til barnevern

Dokumentliste:

Aktuelle lover, forskrifter, avtaler m.m.:

Barne-, likestillings- og inkluderingsdep.

Q-31/2012 Retningslinjer for satsing på kommunalt barnevern 2013

Bakgrunn for saken:

I statsbudsjettet for 2013 er det satt av 205 millioner kroner til en styrking av det kommunale barnevernet. Sammen med satsingen i 2011 og 2012 er også disse midlene øremerket. Hoveddelen av opptrappingen skal gå til nye stillinger og Fylkesmannen i Vest-Agder har fått 9,2 stillinger til fordeling. I tillegg er det satt av midler til ettårige kompetanse- og samhandlingstiltak. Fylkesmannen i Vest-Agder har fått 1,2 mill. til fordeling. En del av disse midlene vil bli brukt til kompetanseheving for barnevernlederne i fylket.

Saksutredning:

Søknadskriterier:

- Ved interkommunalt samarbeid, jf. Kommuneloven § 28a, skal vertskommunen søke på vegne av kommunene som inngår i samarbeidet. Søknaden skal være behandlet av kommunestyret i vertskommunen eller av det organ kommunestyret har delegert myndighet til.
- Søknader om stillinger kan være saksbehandlerstillinger (Kosta 244) og stillinger i barneverntjenesten knyttet til gjennomføring av tiltak (Kostra 251)
- Stillingene skal komme i tillegg til budsjetterte stillinger i 2012 og som tillegg til allerede planlagte nyopprettelser av stillinger i 2013, vedtatt i handlingsprogrammet/budsjettet i 2013.
- Barneverntjenesten kan også søke om midler til kompetanse- og samhandlingstiltak som styrker tjenesten. Søknaden skal inneholde konkrete beskrivelser av tiltaket og hvordan dette er tenkt gjennomført, herunder hvordan tiltaket vil bidra til å styrke barnevernet.

Følgende tillegges positiv vekt ved vurdering av søknadene:

- Plan for å styrke tjenesten (vedlegges søknaden)

Fylkesmannen vil ved vurdering av søknad om stillinger og kompetanse- og samhandlingstiltak ta utgangspunkt i belastninger i barnevernet ut fra flere kriterier, levekårsutfordringer samt sin kjennskap til situasjonen i barnevernet i den enkelte kommune.

Vurdering:

Søgne og Songdalen kommune inngikk fra 01.01.10 i en interkommunal barneverntjeneste med Songdalen som vertskommune. Tjenesten har 11,6 fagstillinger og dekker to kommuner med til sammen ca. 17.500 innbyggere.

Barneandelen i de to kommunene er høy, andel barn 0-17 år av totalbefolkningen er 26,3 (2011).

Tjenesten ble i 2011 styrket med 1,9 stillinger.

Barneverntjenesten for Søgne og Songdalen har prøvd en intern organisering med høy grad av spesialisering. Nestleder har ansvar mottak av meldinger, 2 ansatte hadde ansvar for undersøkelser, 5 ansatte jobbet med tiltak i familien og 3 jobber med barn plassert utenfor familien. Dette ble for sårbart,

spesielt i forhold til undersøkelser, men også i fht oppfølging av barn plassert utenfor familien. De som jobbet med hjelpetiltak drev i stor grad med endringsarbeid i familiene selv.

På slutten av året måtte vi slå sammen undersøkelses- og tiltaksgruppen, da vi ikke klarte å gjennomføre undersøkelsene innen fristen og fordi de som jobber med plasserte barn ikke hadde kapasitet til å følge opp alle som ble plassert.

Det er likevel en form for organisering vi har tro på, men ikke i helt rendyrket form.

For at vi skal kunne fortsette med å utvikle de ansatte og tjenesten har vi behov for å styrke denne.

Vi søker derfor fylkesmannen om tre stillinger:

1. Mottak/undersøkelse – en stilling

Med dagens ressursbruk på dette området er det svært vanskelig å få avklart innkomne melder grundig nok – noe som medfører at enkelte saker går til undersøkelser uten at det i realiteten er behov for det. Dette påfører familier unødig belastning.

I tillegg er det ressurskrevende å gjennomfør undersøkelser innen tidsfristen. Konsekvensen av dette er at saker som omhandler oppfølging av hjelpetiltak ofte blir "nedprioritert" Dette er en situasjon som er ønskelig å endre.

2. Ettervern – en stilling

Barneverntjenesten opplever en økning i antall ungdommer som har behov for oppfølging etter fylte 18 år. Mange av disse ungdommene har sammensatte problemer, og har ofte rettigheter i fht tiltak/hjelp fra andre instanser når de skrives ut fra barneverntjenesten. Dette gjelder bl.a. behov for bolig, botrening, økonomisk bistand og praktisk hjelp i hverdagen og oppfølging i forhold til arbeid/utdanning. Det har vist seg vanskelig å få til smidige og fleksible løsninger med tanke på å få overført disse ungdommene til et "voksensystem".

Det vil være aktuelt at den som eventuelt får denne stillingen etablerer nettverk med andre kommuner som har tilsvarende stillinger/tilbud, f.eks. Vennesla barneverntjeneste.

3. Fagutvikler – en stilling

Barneverntjenesten opplever økte krav til gjennomføring av undersøkelser og kunnskap om kartleggingsverktøy. I tillegg blir flere oppgaver knyttet til tiltak lagt til kommunene, bl.a. ved krav om grundigere kartlegginger ved innsøking til tiltak i statlig regi, forebyggende tiltak som tidligere ble søkt om via det statlige barnevernet (PMTO).

Det er også store krav til kvalitets- og kontrollsystemer knyttet til tjenesten gjennom bl.a. ulike dataprogram.

Dette øker behovet for å utvikle gode og hensiktsmessige systemer og rutiner for opplæring av ansatte og utvikling av tjenesten.

Kompetanse- og samhandlingstiltak:

Kartlegging:

Barneverntjenesten har behov for opplæring i ulike kartleggingsverktøy, spesielt rettet inn mot de yngste barna. Rbup tilbyr kurs i bl.a. ASQ, WMCi og Crowel-prosedyren.

Vi ønsker å tilby ansatte mottak/undersøkelse og tiltak opplæring i disse metodene. Helst som et samarbeid med andre barneverntjenester, som Vennesla og Barnevern Sør. En tenker da at hver barneverntjeneste kan ha ansvar for hvert sitt kurs og vil da kunne tilby dette til flere ansatte.

Fylkesnemndsaker:

Internt dagskurs med fokus på skriving av saker til fylkesnemnda, med de siste sakene som erfaringsbakgrunn

”Grunnopplæring”

Alle ansatte i barnevernet må ha mer kompetanse innen rus, psykisk helse, samt vold og traumer enn det grunnutdanningen tilbyr.

Barneverntjenesten ønsker at alle skal få tilbud om kurs innenfor disse områdene i løpet av de to første årene som ansatt i tjenesten.

Barneverntjenesten søker om 100.000,- kr til kompetanseheving i enheten.

Det vil bli utarbeidet egen plan for opplæringen.

Vedlegg:

Nr	Dok.dato	Tittel
1	22.01.2013	Tilskuddssøknad - fylkesmannens øremerkede midler til barnevern
2	22.01.2013	Retningslinjer tilskudd - fylkesmannens øremerkede midler til barnevern

RÅDMANNEN FORESLÅR AT:

Songdalen kommune søker fylkesmannen om opprettelse av 3 nye barnevernkonsulentstillinger til styrking av den interkommunale barneverntjenesten for Søgne og Songdalen.

I tillegg søkes det om 100.000 kr til kompetansetiltak for ansatte i tjenesten.