



Saksframlegg

Medarbeiderundersøkelse 2011 - sluttrapport

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
4/13	Administrasjonsutvalget	15.01.2013
3/13	Formannskapet	16.01.2013
2/13	Kommunestyret	31.01.2013

Rådmannens forslag til vedtak:

Oppdatert statusrapport for medarbeiderundersøkelsen 2011 tas til orientering.

Bakgrunn for saken:

Det ble våren 2011 gjennomført medarbeiderundersøkelse i Søgne kommune.

Gjennomsnitt for hele kommunen på valgte fokusområder var:

	Søgne kommune 2011	Landsgjennomsnitt 2011
Organisering av arbeidet	4,6	4,5
Innhold i jobben	5	4,9
Nærmeste leder	4,8	4,5
Stolthet over egen arbeidsplass	4,9	4,7

Saksutredning:

I etterkant av medarbeiderundersøkelsen gjennomførte alle ledere en tilbakemeldingsprosess i egen enhet/avdeling. Etter at resultatene var gjennomgått og analysert, utarbeidet alle enhetene/avdelingene en handlingsplan med beskrivelse av tiltak som det skulle jobbes videre med. I tillegg ble det oppfordret til å gi tilbakemelding overordnet ledelse en tilbakemelding, blant annet i forhold til hva som skal til for at denne skåren skal bli bedre ved neste undersøkelse.

- Det ble i henhold til ovennevnte handlingsplan rapportert på gjennomførte tiltak og status pr. januar 2012.
- Statusrapport pr. januar 2012 ble fremlagt og behandlet i administrasjonsutvalget 21.02.12. Det ble i møtet bedt om at rådmannen kommer tilbake til Administrasjonsutvalget med rapport/tiltak/resultater halvårlig.

- Alle enhetsledere og ledere tilhørende rådmannens ledergruppe har rapportert på gjennomførte tiltak og status pr. desember 2012.
- Oppdatert statusrapport pr. desember 2012 behandles i administrasjonsutvalget 15.02.13 i henhold til ovennevnte vedtak.

Rapporten er inndelt i to deler.

Første del inneholder rapportering fra ledere på tiltak/aktiviteter gjennomført i egen enhet/avdeling/sector i følgende perioder:

- mai 2011 – januar 2012
- januar 2012 – desember 2012

Andre del omhandler fokusområdet "Tilfredshet med overordnet ledelse", samt oversikt og tilbakemeldinger fra enhetene. Det er fra overordnet ledelse rapportert på tiltak og aktiviteter som er i gang satt og gjennomført i følgende perioder:

- mai 2011 – januar 2012
- januar 2012 – desember 2012

Vedlagte statusrapport er avsluttende rapport for medarbeiderundersøkelsen 2011.

I henhold til Søgne kommunes styringssystem skal det gjennomføres medarbeiderundersøkelse hvert andre år. Neste undersøkelse vil bli foretatt våren 2013.

Rådmannens merknader:

Ingen merknader.

Vedlegg

1 Medarbeiderundersøkelse 2011 - tiltak og resultat - pr. desember -12