



Saksframlegg

Intensjonsavtale K2

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
27/16	Formannskapet	16.03.2016
20/16	Kommunestyret	17.03.2016

Forhandlingsutvalgets forslag til vedtak:

1. Kommunestyret legger fremlagt intensjonsavtale om etablering av Nye Søgne, inkludert mandat for fellesnemda, ut til innbyggerhøring slik det fremgår av saken.
2. Kommunestyret legger i tillegg saken ut til en rådgivende folkeavstemming 6. juni 2016.

Bakgrunn for saken:

Forhandlingsutvalget legger med dette frem fremforhandlet intensjonsavtale for Nye Søgne med tilhørende mandat for fellesnemda, til behandling i Søgne kommunestyre. Intensjonsavtalen er utarbeidet i en bred prosess der mange har bidratt til utformingen. Forhandlingsutvalget anser at avtalen gir et godt og tilstrekkelig grunnlag for videre prosess, og anbefaler kommunestyret å legge den ut for å høre innbyggernes mening. Endelig behandling av intensjonsavtalene vil skje i juni 2016 i begge kommunene etter en har fått innspill fra innbyggerne.

Rådmennene i de to kommunene har vært opptatt av at arbeidet med å forhandle frem en intensjonsavtale, skulle være en politisk styrt prosess. Rådmennenes rolle har vært å bidra med tilrettelegging av prosessen og å komme med faglige innspill til innholdet. Det er derfor forhandlingsutvalget i hver kommune som legger saken frem for kommunestyrene. Det vises ellers til rådmannens kommentar i saksframstillingen.

Prosess for utvikling av avtalen:

Kommunestyret vedtok i møte 24.09.15 at Søgne i tillegg til å gå i forhandlinger med nabokommunene Birkenes, Iveland, Lillesand, Songdalen, Kristiansand og Vennesla skulle forhandle parallelt med Songdalen om en sammenslåing av Songdalen og Søgne kommuner.

Etter kommunevalget har hver av de fem kommunene valgt et forhandlingsutvalg. Disse består av ordfører, varaordfører og et formannskapsmedlem. Den 22.10.15 valgte kommunestyret i Søgne ordfører Astrid Hilde, varaordfører Egel Terkelsen og leder av det

største opposisjonspartiet, Tom Løchen, som medlemmer til forhandlingsutvalget. Kommunestrukturprosjektet fikk arbeidstittel K2, senere og i denne saken, Nye Søgne.

De ansatte i kommunene har vært representert i utvalget med FTV Janne Slotte fra LO-K i Songdalen kommune og Are Herdlevær fra Fagforbundet i Søgne kommune. De to ordførerne har utgjort arbeidsutvalget som har forberedt arbeidet mellom møtene. Ordfører Astrid Hilde fra Søgne har ledet både forhandlingsutvalget og arbeidsutvalget med ordfører Johnny Greibesland fra Songdalen, som vara.

Astrid Hilde har ledet skrivegruppen sammen med ordfører Johnny Greibesland. I tillegg har John Anon Jonassen fra Knutepunkt Sørlandet, bistått i arbeidet, og tilrettelagt felles informasjon om prosjektet og bistått med rådgivning.

Forhandlingsutvalgene fra de 2 kommunene hadde jevnlig møter. Intensjonsavtalen som legges frem ble slutført i forhandlingsutvalgets siste møte 17.2.2016. Det har vært avholdt felles formannskapsmøter for å få innspill til arbeidet og for å sikre god politisk forankring.

Forhandlingsutvalget har vektlagt at prosessen skal være så åpen som mulig. Pressen har vært invitert på alle møter og tillitsvalgte har vært med helt fra starten av arbeidet. Informasjon om arbeidet har vært fortløpende presentert på kommunenes hjemmesider. Forhandlingsutvalget har mottatt innspill både fra tillitsvalgte og politisk og administrativt nivå i kommunene i hele prosessen. Skrivegruppen har innarbeidet forslagene og utviklet innholdet i intensjonsavtalen fortløpende.

Det har også vært avholdt et felles informasjonsmøte mellom ordførerne og ungdomsrådene i de fem kommunene i Lillesand 12.2.2016. Forhandlingsutvalget har sørget for god dialog med de tillitsvalgte. Rådmennene i hver kommune har hatt ansvaret for å informere de ansatte om arbeidet.

Intensjonsavtale om etablering av Nye Søgne

Forhandlingsutvalget vil understreke at en intensjonsavtale om sammenslåing ikke må forveksles med en politisk plattform for den nye kommunen. Avtalen er en fremforhandlet intensjon for hva den nye kommunen skal være. Avtalen skal være tydelig nok til å kunne bli brukt som grunnlag for å høre innbyggernes mening om forslaget og for kommunestyrets endelige behandling i juni. Men den skal ikke være for omfattende slik at den binder opp unødige for videre arbeid med å bygge den nye kommunen. Det politiske valgte kommunestyret for den nye kommunen fra 2020 vil ha ansvar for de politiske prioriteringene.

Det viktigste temaet i forhandlingsutvalgets arbeid har vært å få frem hva som er merverdien av en ny kommune. Nye Søgne skal være en viktig lokal aktør som vil styrke regional utvikling, være en pådriver for innovasjon og tjenesteutvikling lokalt og regionalt, og levere gode kommunale tjenester. K2 vil medføre et noe mindre omfattende interkommunalt samarbeid.

Forhandlingsutvalget har vært opptatt av å beskrive en kommune som kombinerer nærhet, identitet og deltagelse med kompetanse, funksjonalitet i en mellomstor kommune. Forhandlingsutvalget har vektlagt å utforme en politisk styringsmodell som kombinerer kommunestyre og tilpasset utvalgsstruktur. Det har videre vært en klar forutsetning at de store basis/stedsavhengige tjenestene til innbyggerne fortsatt skal leveres der folk bor som i dag (barnehage, skole, SFO, hjemmetjenester). Det skal legges til rette for lokalmiljøutvikling innenfor skolekretsene.

Intensjonsavtalen omhandler følgende punkter (vedlegg 1):

1. Innledning
2. Kommunnavn og symboler
3. Prinsipper for sammenslåing
4. Visjon for den nye kommunen

5. Hovedmål for den nye kommunen
6. Nyskaping, utvikling og grønn vekst
7. Politisk organisering og lokaldemokrati
8. Administrativ organisering
9. Tjenestetilbud
10. Lokal identitet
11. Interkommunalt samarbeid
12. Økonomi og investeringer
13. Planlegging og infrastruktur
14. Kommunen som arbeidsgiver
15. Involvering og informasjon
16. Fellesnemnd. Se også vedlegg 2 Fellesnemndas mandat.

I det følgende omtales de mest sentrale punkter i intensjonsavtalen:

Navnet på den nye kommunen blir Søgne (pkt.2)

Visjon: **Søgne for livskvalitet: Stor nok til å levere – nær nok til å bry seg.** (pkt.4)

I dette ligger at «Nye Søgne kommune skal gi innbyggerne, næringslivet og besøkende gode tjenester og opplevelser. Framtidens kommuner trenger kraft og handlingsrom. Den nye kommunen skal bidra til vekst og verdiskaping i samarbeid med nabokommuner. Den nye kommunen skal levere gode velferdstjenester – der folk bor – nå og i fremtiden.»

Hovedmålene er: (pkt.5)

- Nærhet: Kommunen skal levere gode tjenester med høy kvalitet. Tjenester innbyggerne har behov for i hverdagen skal leveres der folk bor.
- Nærdemokrati: Kommunen skal sikre nærhet til de folkevalgte og invitere til bred deltakelse for befolkningen.
- Identitet: Kommunen skal utvikles slik at innbyggerne føler tilknytning til sitt nærmiljø og kommunen som helhet.
- Økonomi: Kommunen skal ha en solid økonomi som er i stand til å håndtere uforutsette hendelser.
- Utvikling: Kommunen skal være en pådriver for videre utvikling i samarbeid med nabokommuner.
- Levekår: Kommunen skal sikre gode levekår for innbyggerne, tidlig innsats, forebygging og god folkehelse.
- Kommunen som arbeidsgiver: Kommunen skal være en attraktiv arbeidsplass.

I tillegg skal nye Søgne satse på barn og unges oppvekstvilkår, klima og miljø, likestilling, integrering og mangfold, næringsvennlighet, utvikling av lokale ressurser, folkehelse, tidlig innsats og forebygging, tilrettelegging for frivillighet, åpenhet i forvaltningen, kultur- og idrett, helse- og omsorg, og infrastruktur.

Nyskaping, utvikling og grønn vekst er et viktig område som også utdypes under pkt.6 i intensjonsavtalen. Klimaspørsmål, stor variasjon i demografi og levekår er eksempler på utfordringer kommunen vil måtte håndtere.

Nye Søgne skal være en kommune som preges av korte beslutningsprosesser og en effektiv kommunal tjenesteyting. Nye Søgne vil være godt rustet til å ivareta sikkerhet og beredskap. Viktige satsingsområder er økt digitalisering innenfor alle tjenesteområder. For å møte utfordringene med aldrende befolkning og mer komplisert sykdomsbilde, skal kommunen spesielt satse på e-helse og velferdsteknologi.

Næringsutvikling skal være en prioritert oppgave med hovedvekt på satsinger som fremmer det grønne skiftet.

Nye Søgne skal være organisert (pkt.7) etter formannskapsmodellen (komml. § 8). Kommunestyret skal ha 29-35 medlemmer. Kommunene skal være organisert etter hovedutvalgsmodellen.

Fellesnemnda skal ytterligere detaljere den politiske organiseringen i nye Søgne (jfr pkt. 7, tredje avsnitt).

Prinsippene for tjenestetilbudet (pkt.9) deler tjenestetilbudet inn i:

- *stedsavhengige tjenester* (barnehage, skole, SFO, helse- og omsorgstjenester)
- *stedsuavhengige tjenester* (enkelte driftsavdelinger, administrative og merkantile tjenester og tjenester som krever spesialisert kompetanse)

Dagens struktur for stedsavhengige tjenester vil i hovedtrekk bestå.

Tjenester som krever nærhet til bruker og kunnskap til nærmiljøet skal fortsatt leveres lokalt. Det skal være servicekontor i de i dag eksisterende rådhus både på Nodeland og Tangvall, der innbyggerne kan møte representanter for kommunen og få utført enkelte tjenester. I tillegg skal det finnes hverdagstjenestetilbud slik som f.eks. helsetjenester (herunder legevakt) kulturskole, voksenopplæring, flyktningetjeneste, frivillighetssentral, bemannet bibliotek, nærmiljøanlegg og mindre kulturarenaer, samt ungdomstilbud. Stedsuavhengige tjenester skal ha en hensiktsmessig lokalisering.

Rådhuset med kommunens øverste administrasjon og ordfører skal lokaliseres på Tangvall. Ordfører og varaordfører skal ha faste kontordager på Nodeland.

Kommunens ulike sentrum skal være attraktive bo og arbeidssteder (avtalens pkt. 10). Det skal være sentrumsutvikling på Tangvall og på Nodeland. Kommunen skal legge til rette for lokalt organisasjonsliv og frivillighet.

Dagens interkommunale samarbeid skal videreføres der det er formålstjenlig (pkt.11). Fellesnemnda skal foreta en gjennomgang og revisjon av dagens interkommunale samarbeid for å identifisere hvilke samarbeid det er naturlig å videreføre.

Dent samlede skatte- og avgiftsnivået i den nye kommunen skal ikke øke fra dagens nivå, som følge av kommunesammenslåing (pkt. 12).

Gjennom helhetlig arealpolitikk skal det legges opp til en effektiv, bærekraftig og framtidsrettet politikk, hvor dyrket mark sikres (pkt.13). Det skal være en overordnet prioritering å påvirke utbyggingen av gode kommunikasjons- og kollektivtilbud.

Ingen ansatte i de to kommunene skal sies opp som følge avtalen (pkt.14).

Nærmere om fellesnemnda (pkt.16 og vedlegg 2)

Intensjonsavtalen klargjør mandatet for fellesnemnda. Fellesnemnda skal organisere arbeidet med å bygge den nye kommunen, fra høst 2017 til 31.12.19. Etablering av fellesnemnda følger av Inndelingslovens § 25 og kan sammenlignes med et «interim-kommunestyre» for den nye kommunen.

Nemdas overordnede mål er å forberede, samordne og gjennomføre arbeidet med å etablere og bygge den nye kommunen. Den består av sentrale politikere fra hver kommune, henholdsvis 5 fra Søgne og 5 fra Songdalen. Det skal velges varamedlemmer fra hver kommune. I tillegg skal det etableres et partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen, med 2 ansatte-representanter fra hver av de to kommunene. Arbeidsgivers representanter i partssammensatt utvalg skal velges blant fellesnemdas medlemmer. Fellesnemdas mandat er nærmere beskrevet i vedlegg 2.

For ikke å miste tid vil kommunene nedsette en midlertidig fellesnemd som kan starte det forberedende arbeidet for gjennomføringsfasen rett etter vedtak om sammenslutning.

Midlertidig fellesnemnd skal ha samme oppgaver og fullmakter som fellesnemnda, så langt det er rettslig mulig. Fordi midlertidig fellesnemnd ikke er regulert i inndelingslova eller kommuneloven, må de rettslige rammene for den midlertidige fellesnemndas organisering, beslutninger osv. bygge på de alminnelige regler om interkommunalt samarbeid. Den midlertidige fellesnemnda/ partssammensatt utvalg skal ansette prosjektleder for sammenslåingsprosessen.

Innbyggerhøring og informasjon

Det er viktig at innbyggerne i de to kommunene skal få god informasjon om intensjonsavtalen og få mulighet til å bli hørt. Innbyggerne skal ha mulighet til å få innsikt i prosessen, kunnskap om hvorfor kommunene har ønsket å inngå en intensjonsavtale, samt konsekvenser av en eventuell sammenslåing.

Høringsprosessen består av et felles opplegg for K2 sammen med K5-kommunene kombinert med individuelle opplegg i den enkelte kommune. Innbyggerne skal få informasjon om intensjonsavtalen og prosessen videre, og en vil legge til rette for at innbyggerne skal få gode muligheter til å bli hørt.

Fellesnemnda skal utarbeide en kommunikasjonsstrategi for sammenslåingsprosessen (pkt. 15).

Spørreundersøkelse gjøres i regi av Opinion. I Søgne kommune spørres 1200 innbyggere og i Songdalen 600 innbyggere. Spørreundersøkelsen gjøres samtidig med K5-undersøkelsen. Innbyggerne ringes opp fra og med 11. april og et par uker framover. Resultatene fra undersøkelsen vil være klar rundt 17. mai. Det vil bli stilt samme spørsmål i begge kommunene/Søgne og Songdalen(K2).

Songdalen og Søgne skal i tillegg gjennomføre rådgivende folkeavstemning. Det tas sikte på å gjennomføre denne på samme dato (6. juni 2016).

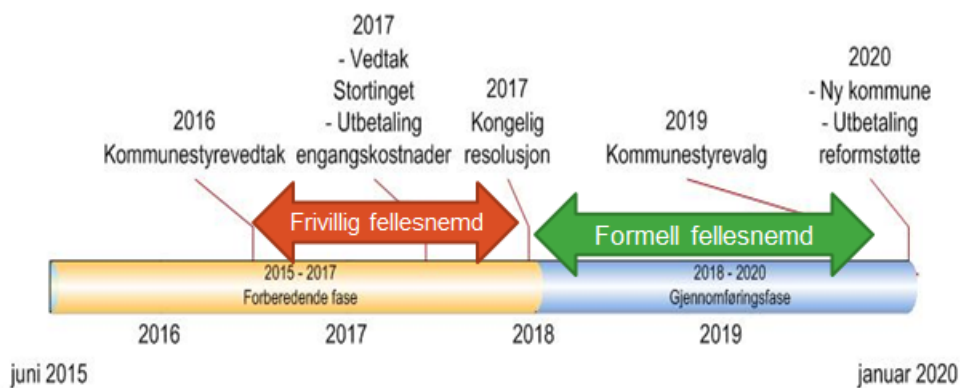
Det vil i tillegg bli lagt til rette for åpne informasjons- og debattmøter som vil bli annonsert, og deltagelse fra politisk nivå på ulike andre arenaer. Det er planlagt møte med næringslivet 04.04.16 i samarbeid med Songdalen kommune. 06.04.16 er det planlagt folkemøte, og 27.04.16 er det planlagt debattmøte.

Endelig behandling av avtalen

Ved behandling av Prop. 121 S (2014–2015) Kommuneproposisjonen 2016, jf. Innst. 375 S (2014–2015), vedtok Stortinget følgende: "*Stortinget ber regjeringa syta for at fylkesmennene kjem med sin tilråding om kommunestrukturen i fylket etter at kommunane har gjort sine vedtak seinast 1. juli 2016.*" Dette betyr at kommunene må sluttbehandle avtalen innen utgangen av juni. For Songdalen vil endelig behandling skje i kommunestyremøtet den 22.juni 2016.

Prosess etter kommunestyrebehandling

Dersom kommunene etter endelig behandling i juni 2016 fatter vedtak om å slå seg sammen kan videre prosess i arbeidet illustreres slik:



Etter at kommunestyrene har fattet vedtak, vil søknad om sammenslutning sendes til departementet. Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agders anbefaling skal følge saken. Stortinget vedtar ny kommunestruktur våren 2017. Deretter kaller Fylkesmannen inn til felles kommunestyremøte i tråd med bestemmelsene i inndelingslova, hvor man bl.a. velger medlemmer til fellesnemda. På dette grunnlaget lages det en kongelig resolusjon om opprettelsen av den nye kommunen, som vedtas høsten 2017. Fellesnemda begynner sin formelle funksjon når den kongelige resolusjonen er vedtatt. I tråd med mandatet for fellesnemda i intensjonsavtalen beskrevet ovenfor, settes det ned en midlertidig fellesnemd som kan starte forberedende arbeid for gjennomføringsfasen. Fellesnemda vil så bli formelt opprettet i tråd med Inndelingsloven når Kongelig resolusjon foreligger.

Ved sammenslåing av de to kommunene vil det etter Stortingets vedtak bli utbetalt et engangstilskudd på 20 mill kr til dekning av kostnadene for arbeidet med å bygge den nye kommunen. Denne utbetales i 2017 når vedtaket er klart. Reformstøtten på 20 mill kr vil bli utbetalt når den nye kommunen er etablert 1. januar 2020.

Rådmannens merknader:

Rådmannen viser til forslag til intensjonsavtale og mandat for den midlertidige fellesnemda. Intensjonsavtalen er et godt grunnlag for å etablere en ny kommune i regionen og for den brede dialogen som videre skal skje med innbyggerne i Søgne før endelig behandling i juni.

Rådmannen er opptatt av å ivareta både de oppgavene kommunen har i dag og nye oppgaver og utfordringer fremover på en bedre måte. Både Songdalen og Søgne leverer gode tjenester i dag, men vi har store felles utfordringer med å øke utdanningsnivået, andelen yrkesaktive, rekruttere og beholde attraktiv arbeidskraft, arbeide forebyggende og satse på innovasjon i offentlig og privat sektor.

Rådmannen vurderer at intensjonsavtalen som legges frem vil kunne danne grunnlag for en kommune som vil møte nødvendige omstillingsbehov i fremtiden og gi kommunen økt kapasitet, kompetanse og beslutningskvalitet samtidig som man kan beholde en effektiv og smidig kommuneorganisasjon. Nye Søgne vil få en noe sterkere samfunnsutviklingsrolle som kan legge til rette for en mer bærekraftig utvikling av felles bo- og arbeidsmarked.

Når det gjelder intensjonsavtalen for Nye Kristiansand (K5 -*Songdalen, Søgne, Kristiansand, Birkenes og Lillesand danner en ny kommune*), vises det til egen sak fra forhandlingsutvalget om dette.

Det er et stor/e informasjons- og kommunikasjons behov/utfordringer knyttet til kommunestruktursaken. Rådmannen ønsker å støtte opp om politikerens arbeid slik at dette kan gjennomføres på en god og effektiv måte for innbyggerne. Rådmannen vil i videre

oppfølging legge vekt på god dialog og samhandling med de ansatte, og følge opp føringene som ligger i forslag til intensjonsavtale og i gjeldende lov- og avtaleverk på dette punktet.

Vedlegg

1 Nye Søgne kommune, fellesnemdas mandat
17.02.16

Fellesnemndas mandat

Fellesnemndas oppgave er å forberede, samordne og gjennomføre arbeidet med å etablere og bygge den nye kommunen. Dette inkluderer forberedende arbeid med økonomiplan, arealplanlegging og budsjettet for det første driftsåret etter kommunesammenslåingen (jf. Inndelingslova § 26, 3. ledd, 1. setning).

Fellesnemnda oppnevnes høsten 2017, i medhold av inndelingsloven § 26. I tillegg skal det etableres et partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen. Medlemmene skal velges av og blant kommunestyrenes eller bystyrenes medlemmer, i tråd med inndelingslova § 26, 1. ledd, 4. setning.

Medlemmene fra arbeidsgiversiden til det partssammensatte utvalget for sammenslåingsprosessen skal velges blant fellesnemndas medlemmer. Fra arbeidstakersiden oppnevner de ansatte 2 medlemmer fra hver av de to kommunene.

Nemnda skal ha følgende antall medlemmer fra hver av kommunene:

Songdalen: 5

Søgne: 5

Fellesnemnda velger selv leder og nestleder.

Det skal velges varamedlemmer til nemnda. Bestemmelsene i KommuneLOVA om møte- og talerett for ordfører, leder av kommuneråd, administrasjonssjef og ansatte gjelder også for fellesnemnda, jf. kommuneLOVA § 26.

Fellesnemndas oppgaver følger av inndelingsloven § 26 og intensjonsavtalen. Utover dette skal Fellesnemnda ha følgende mandat:

- Fellesnemnda skal etterspørre og avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåingsprosessen.
- Fellesnemnda skal se til at regler og avtaler om ansattes og tillitsvalgtes medvirkning/-bestemmelse i forhold som gjelder sammenslåing av kommunene blir ivaretatt.
- Fellesnemnda skal ta stilling til politisk organisering, hvilke utvalg som skal etableres og antall medlemmer i disse.
- Fellesnemnda kan etablere arbeidsutvalg, underutvalg og arbeidsgrupper etter behov. De ansatte skal være representert i underutvalg, der dette er relevant.
- Fellesnemnda tar stilling til revisjonsordning for den nye kommunen etter innstilling fra kontrollutvalgene i de to kommunene.
- Kommunene har i perioden frem til og med 31. desember 2019 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen bør først drøftes i fellesnemnda.
- Fellesnemnda skal behandle prosjektleders innstilling til organisering av og ansettelser til den øverste administrative ledelse
- Fellesnemnda kan uttale seg i saker som er til behandling i kommunenes ordinære utvalg frem til den nye kommunen er etablert og som fellesnemnda anser for å kunne ha konsekvenser for sammenslåingsprosessen.

- Fellesnemnda skal opprette en valg- og honorarkomite.

Fellesnemnda har et spesielt ansvar for å vurdere saker som kan ha økonomiske og arealpolitiske konsekvenser for den sammenslåtte kommunen.

Det skal søkes å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal Fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt kommunestyre er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall.

Fellesnemnda skal legge til rette for et godt samarbeid mellom prosjektleder og rådmennene i de to kommunene, fram mot etableringen av den nye kommunen.

I etterkant av Stortingets vedtak våren 2017, utbetales engangsstøtten. Fellesnemnda skal disponere denne støtten.

Fellesnemnda skal holde kommunestyrene orientert om nemndas arbeid.

Arbeidsgiverspørsmål

Forholdet mellom nye Søgne kommune som arbeidsgiver og de ansatte, skal behandles i et partssammensatt utvalg. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen.

Proessen for ansettelse av prosjektleder/ny rådmann og øverste administrative ledelse, skal behandles av det partssammensatte utvalget.

Det partssammensatte utvalget skal drøfte hvordan tillitsvalgte skal inkluderes i henhold til Hovedavtalens og arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Ved ansettelse av ledere i den nye kommunen, er det ønskelig at lederstillinger over et visst nivå skal lyses ut internt i kommunen. De berørte lederne kan søke på stillinger på eget eller tilgrensende fagområdet eller, gjennom omstillingssamtaler, gis tilbud om tilnærmet tilsvarende stilling i tilgrensende sektorer eller fagområder. Fellesnemnda vil gå i forhandling med dem som rammes av dette, for å komme fram til en omforent løsning.

Dette vil først og fremst gjelde administrativ toppledelse (jf. Intensjonsavtalens kapittel 8) og ledere i sentrale stabs- og støttefunksjoner (jf. Intensjonsavtalens kapittel 9), samt ledere for stedsuavhengige tjenester.

Fellesnemnda må se på organisasjonsstruktur og gjøre en nærmere vurdering av hvilke lederstillinger dette skal gjelde. Fellesnemnda skal gå i dialog med de tillitsvalgte i kommunene, for å finne fram til best mulig løsning omkring ansettelse av kommunale ledere. Ved behov for juridisk veiledning skal KS-advokatene brukes.

Arbeidet i perioden før fellesnemnda formaliseres

Fram mot oppnevning av fellesnemnda skal det nedsettes en midlertidig fellesnemnd.

Den midlertidige fellesnemnda skal ha samme oppgaver og fullmakter som fellesnemnda, så langt det er rettslig mulig. Fordi midlertidig fellesnemnd ikke er regulert i inndelingslova eller kommuneloven, må de rettslige rammene for den midlertidige fellesnemndas organisering, beslutninger, herunder delegering av myndighet til prosjektleder, osv. bygge på de alminnelige regler om interkommunalt samarbeid.

Medlemmene som oppnevnes til den midlertidige nemnda skal også oppnevnes som medlemmer i fellesnemnda. Den midlertidige fellesnemnda skal ha det første møtet i september 2016.

Den midlertidige fellesnemnda/partssammensatt utvalg skal ansette prosjektleder for sammenslåingsprosessen. Prosjektleder kan søke på stillingen som rådmann i nye Søgne, på lik linje med andre søkere.

Tiden fram mot 2020

Funksjonsperioden for kommunestyrene i Songdalen og Søgne varer inntil tidspunktet for iverksetting av sammenslåingen. I perioden fra konstituering av nytt kommunestyre til sammenslåingen trer i kraft, er deres ansvar og fullmakter likevel avgrenset til det som er nødvendig for å avslutte virksomheten i de eksisterende kommunene.

Det første kommunestyret i nye Søgne har sitt konstituerende møte i oktober 2019, i tråd med inndelingslova § 27. Her velges formannskap, utvalg og posisjoner for den nye kommunen.

Dagens kommunestyrer får forlenget sin periode til ut 2019. I desember 2019 gjennomføres første ordinære møte i kommunestyret i nye Søgne for å vedta budsjett for 2020 og økonomiplan 2020-2023.

Formannskapet i nye Søgne kommune har sitt første møte i november 2019 for å kunne avgi innstilling i budsjett for 2020 og økonomiplan. Fellesnemnda sørger for at alle politiske utvalg kan avgi uttalelse om budsjett for 2020 og økonomiplan 2020-2023.