



Saksframlegg

Oppdaterte og reviderte retningslinjer for erkjentlighetsgaver

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
5/13	Administrasjonsutvalget	15.01.2013
18/13	Formannskapet	06.02.2013

Rådmannens forslag til vedtak:

Fremlagte reglement for erkjentlighet vedtas.

Bakgrunn for saken:

Søgne kommunes reglement for tildeling av erkjentlighetsgaver ble vedtatt i formannskapet 09.01.91. Det har siden 1991 kun blitt foretatt mindre endringer og justeringer i reglementet, samt at beløpene har blitt indeksregulert hvert tredje år.

Saksutredning:

Kommunens erkjentlighetsreglement er gjennomgått og revidert.

25 års jubilarer

Gavebeløp for 25 års tjenestetid er hevet fra kr. 4500,- til kr. 8000,-. Beløpene som foreslås regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven består i annet enn pengebeløp, jf. Skattelovens § 5-15-1 (1) *Gaver i ansettelsesforhold*.

Tilstelning for 25 års jubilarer

Søgne kommune har i en årrekke markert 25 års jubilarer i tilknytning til rådhusansattes juleavslutning. Jubilarer har blitt invitert til sammenkomsten på lik linje med andre ansatte og kommunens pensjonister. Ordfører har overrekket blomster og holdt tale. Overrekkelse av gave har skjedd i den enkelte enhet. Mange ansatte har gitt tilbakemelding om at de er skuffet over at kommunen ikke arrangerer en egen sammenkomst for jubilarer og har vist til at andre kommuner i større grad hedrer trofaste medarbeidere.

Det er derfor i nytt reglement lagt opp til at det årlig arrangeres en egen tilstelning for 25 års jubilarer, der ordfører og/eller rådmann deltar og overrekker gave og blomster.

Avslutning av arbeidsforhold

I punktet om avslutning av arbeidsforhold er det i forslag til nytt reglement foreslått følgende gradering:

- Under 10 år – blomster til kr. 500,-
- Over 10 år – gave til kr. 1000,-
- Over 20 år – gave til kr. 2000,-

Ved fylte 50 år og 60 år

Ansatte som fyller 50 år og 60 år får en blomsterhilsen og/eller gave til en verdi av inntil kr. 1000,-. Denne summen var tidligere kr. 500,-.

Begravelse

Ved dødsfall vises det oppmerksomhet ved krans/blomster for inntil kr. 1000,-.

Oppmerksomhet ved andre særskilte anledninger

Det skal være anledning til å gi en oppmerksomhet til arbeidstakere ved spesielle anledninger. Slike anledninger kan eksempelvis være bryllup, sykdom, seier i nasjonale/internasjonale mesterskap m.v.

Ansvar og økonomi

Administrasjonsavdelingen v/ personalkontoret har ansvar for å arrangere tilstelning for 25 års jublantene. Kostnader knyttet til kommunens oppmerksomhet ved 25 års tjenestetid dekkes over sentralt budsjett.

Enhetsleder/linjeleder har ansvar for at ansatte i sin enhet/avdeling får oppmerksomhet i henhold til de øvrige punktene i reglementet. Kostnader i tilknytning til avslutning av arbeidsforhold, fødselsdager etc. dekkes av den enkelte enhet/avdeling sitt budsjett.

Rådmannens merknader:

Ingen merknader.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 15.01.2013

Behandling:

Fremlagte reglement for erkjentlig vedtas.

Innstilling:

Administrasjonsutvalget vedtar reglement for erkjentlighet.

RETNINGSLINJER FOR ERKJENTLIGHETSGAVER



SØGNEKOMMUNE

Vedtatt (dato)

Gjeldende fra 1. januar 2013

1. Retningslinjenes omfang

Retningslinjene omfatter alle arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold i Søgne kommune.

2. Tjenestetid

Det er samlet tjenestetid i kommunen som er avgjørende. Avbrudd i tjenesteforholdet grunnet sykdom, fødselspermisjoner og permisjoner grunnet militær- og siviltjeneste, betraktes ikke i denne sammenheng som avbrudd.

2.1 25 års tjenestetid

Arbeidstakere med 25 års tjeneste i Søgne kommune tildeles blomster og gave inntil:

- kr 8.000,-

Tilstelning der ordfører og/eller rådmann overrekker gave og blomster. Administrasjonsavdelingen v/ personalkontoret har ansvar for tilstelning for 25 års jublantene.

Enhetsleder/linjeleder har ansvar for å melde fra til administrasjonsavdelingen v/ personalkontoret om aktuelle kandidater innen 1. oktober.

3. Avslutning av arbeidsforhold

Fast ansatte arbeidstakere som slutter i kommunen på grunn av pensjonsavgang, uførhet eller overgang til annen stilling utenfor kommunen gis en blomsterhilsen og/eller gave til en verdi:

- Under 10 år – blomster kr. 500,-
- Over 10 år – kr. 1000,-
- Over 20 år – kr. 2000,-

I tillegg enkel servering i tilknytning til overrekkelse av gaven.

4. Ved fylte 50 og 60 år

Ved fylte 50 og 60 år får arbeidstakerne i kommunen følgende:

- Blomsterhilsen og/eller gave til en verdi av inntil kr 1000,-

5. Begravelse

Ved dødsfall vises det oppmerksomhet ved krans/blomster i følgende tilfeller:

- Ansatte i aktiv tjeneste
- Sittende medlem av kommunestyret
- Den som har vært ordfører i kommunen
- Når særlige grunner tilsier det

- Inntil kr. 1000,-

6. Oppmerksomhet ved andre særskilte anledninger

Det er anledning til å gi oppmerksomhet til arbeidstakere ved særskilte anledninger som bryllup, alvorlig sykdom etc:

- Inntil kr 500,-.

7. Representasjon

Toppleder/enhetsleder eller den han/hun bemyndiger har fullmakt til å gi gaver i representasjonssammenheng. Representasjonsgaver fås ved henvendelse til administrasjonsavdelingen.

8. KS hederstegn og hedersmerke

Administrasjonsutvalget avgjør om hvorvidt det skal søkes tildeling for kommunale arbeidstakere. Formannskapet avgjør om hvorvidt det skal søkes om tildeling for kommunale ombud.

9. Ansvar/økonomi

Enhetsleder/linjeleder har ansvar for at ansatte i sin enhet/avdeling får ovennevnte påskjønnelse, samt at retningslinjene blir fulgt.

Sentralt gavelager med utvalg av representasjonsgaver forvaltes av administrasjonsavdelingen.

Kostnader knyttet til kommunens oppmerksomhet ved 25 års tjenestetid dekkes sentralt (ansvar 11300).

Følgende kostnader dekkes av den enkelte enhet/avdeling:

- Avslutning av arbeidsforhold
- Ved fylte 50 og 60 år
- Dødsfall/begravelse
- Oppmerksomhet ved særskilte anledninger
- Servering i tilknytning til overrekkelse av gaven

Satsene justeres hvert 3. år i henhold til konsumprisindeksen

10. Iverksettelse

Retningslinjene gjelder fra 1.januar 2013 og har ikke tilbakevirkende kraft.

11. Lov og forskrift

Det vises til *Forskrift til utfylling og gjennomføring mv. av skatteloven av 26. mars 1999 nr. 14.*

§ 5-15-1. Gaver i ansettelsesforhold

(1) Gave fra arbeidsgiver i anledning av mottakerens 25, 40, 50 eller 60 års tjenestetid i bedriften regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven består i annet enn pengebeløp. Dette gjelder bare for verdier inntil 8.000 kroner. Når gaven består i gullklokke med inskripsjon, regnes verdi inntil 12.000 kroner ikke som skattepliktig inntekt.

(2) Jubileums- eller oppmerksomhetsgave fra arbeidsgiver regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven består av annet enn pengebeløp. Dette gjelder bare for verdier inntil 3.000 kroner. Som jubileums- eller oppmerksomhetsgave etter disse bestemmelsene regnes gave fra arbeidsgiver i anledning av at

- a. bedriften har bestått i 25 år eller i et antall år som er delelig med 25,
- b. mottakeren gifter seg eller fyller 50, 60, 70, 75 eller 80 år,
- c. mottakeren går av med pensjon eller slutter av annen grunn etter minst ti år i bedriften

