



Saksframlegg

LIM handlingsplan 2018 - Likestilling, inkludering og mangfold

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
9/18	Administrasjonsutvalget	03.04.2018
7/18	Eldrerådet	30.04.2018
	Arbeidsmiljøutvalg	
	Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne	

Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag til likestilling, inkludering og mangfold (LIM) handlingsplan for 2018 vedtas.

Bakgrunn for saken:

Plan for likestilling, inkludering og mangfold 2016-2020 ble vedtatt i kommunestyret 28.04.2016, K-24/16. LIM handlingsplan 2017 ble vedtatt i administrasjonsutvalget 04.04.2017, PS 9/17.

Det skal utarbeides en årlig handlingsplan i henhold til plan for likestilling, inkludering og mangfold 2016-2020.

Saksutredning:

Handlingsplanen er utarbeidet av en partssammensatt arbeidsgruppe bestående av:
Are Herdlevær, HTV Fagforbundet
Eva Frøysland, HTV Delta
Gustav Skretting, organisasjonssjef
Ada Elise Nygård, rådgiver

Handlingsplan 2018 er i stor grad en videreføring av tiltak fra handlingsplan 2017.

Likestillings- og diskrimineringsloven kap.4 pålegger kommunen å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Både aktivitets- og rapporteringsplikten er nedfelt i lovverket. Handlingsplanen gir en oversikt over planlagte aktiviteter i 2018. Alle enhetsledere rapporterer i henhold til LIM handlingsplan ved årets slutt, og rapporten fremkommer i den årlige likestilling- og mangfoldmeldingen.

Rådmannens merknader:

Ingen merknader.

Vedlegg

1 LIM handlingsplan 2018

Handlingsplan 2018

Plan for likestilling, inkludering og
mangfold 2016-2020



Søgne kommune

Innholdsfortegnelse

1	Hensikt.....	3
1.1	Handlingsplanen må være kjent.....	3
2	Mål for Søgne kommune som arbeidsgiver	3
3	Mål for Søgne kommune som tjenesteyter	4
4	Mål for Søgne kommune som tilrettelegger	5
5	Mål for samhold mot trakassering og vold	5

1 Hensikt

Plan for likestilling, inkludering og mangfold i Søgne kommune inneholder mange mål, og det er ikke realistisk å finne ressurser til å arbeide godt med alle samtidig. Derfor skal det utarbeides en årlig handlingsplan.

Handlingsplanen må peke på hvilke mål som er de viktigste og mest nyttige å fokusere på først, og så langt det er mulig sette frem forslag når det gjelder:

1. Riktig fokus, prosjekter og tiltak
2. Riktige bidragsyttere og samarbeidsformer
3. Nødvendige ressurser

1.1 Handlingsplanen må være kjent

Den første forutsetningen for å få plan for likestilling, inkludering og mangfold til å virke, er at den er kjent og ansees som nyttig blant alle ledere og medarbeidere i Søgne kommune.

2 Mål for Søgne kommune som arbeidsgiver

1. Søgne kommune har en bevisst rekruttering for å oppnå en speiling av befolkningen blant medarbeiderne på hver enkelt arbeidsplass når det gjelder kjønn, etnisk bakgrunn og funksjonsevne.
2. Det gir status å velge kjønnsoverskridende yrkesvalg, og det er flere menn i omsorgsykker.
3. Lønnspolitikken skal fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene
4. Så langt det er mulig skal alle ledige stillinger lyses ut som faste heltidsstillinger

Nr.	Tiltak	Ansvar	Kommentar
1	Kandidater til intervju	Alle enheter	Kvalifiserte søkere med annen etnisk bakgrunn eller nedsatt funksjonsevne skal prioriteres ved innkalling til intervju.
2	Moderat kvotering	Alle enheter	Særbehandlingen må medvirke til å rette opp en skjev kjønnsfordeling. Positiv særbehandling av menn er kun tillatt der hovedoppgaven er omsorg for eller undervisning av små barn.
3	Styrke samarbeidet med ungdomsskolene via valgfaget «Innsats for alle»	Alle enheter	Sommerjobb og praksisplasser kan bidra til å utfordre tradisjonelle yrkesvalg blant ungdommer. Hver enhet tar kontakt med rektor i løpet av våren. Mulighet for å presentere sin arbeidsplass for elevene.
4	Delta på karrieredager på UiA og yrkesskoler	Alle enheter	Oppsøkende virksomhet for å styrke Søgne kommune som attraktiv arbeidsplass, rekruttere et mangfold av lærlinger og vikarer.
5	Delta i heltidsnettverk for offentlig sektor på Agder «På veg mot heltid».	Helse og omsorg Oppvekst	Øke fokus på å lyse ut heltidsstillinger Tilrettelegge for arbeid på tvers av avdelinger og enheter. Resultat av deltakelse i nettverket skal fremkomme i rapport for 2017.
6	Tilby to læreplasser	Pleie og omsorg	Et prosjekt for menn mellom 26-55 år som

	øremerket «Menn i helse»		mottar egnet ytelse fra NAV. Deltakerne får et komprimert utdanningsløp frem til fagbrev som helsefagarbeider og kommunen stiller læreplass til disposisjon.
7	Vurdere trainee-ordninger for innvandrere og mennesker med nedsatt funksjonsevne		En mulig løsning kan være å bruke oppfølging av trainee som seniortiltak, jmf Seniorplanen.

3 Mål for Søgne kommune som tjenesteyter

Mål:

1. Tjenesteytende enheter har et mangfoldig personale
2. Tjenestene er like tilgjengelige, har like god kvalitet og gir like godt resultat uavhengig av brukerens kjønn, etnisitet, religion eller livssyn, funksjonsevne og seksuelle orientering, kjønnsuttrykk eller –identitet.
3. Ved behov oversettes informasjonsmaterieil til ulike språk og tolketjenesten brukes på en profesjonell måte. Elektroniske tjenester og skjema brukes på en måte som ikke er ekskluderende.

Nr.	Tiltak	Ansvar	Kommentar
1	Etablere to språk- og/eller arbeidspraksis-plasser i aktuelle avdelinger/ enheter.	Alle enheter	Jmf. Flyktningeplanen. Sikre en kvalitativ vurdering av de ulike praksisplassene.
2	Kompetanseheving om ulike grupper tjenestemottakere.	Tverrfaglig samarbeids-gruppe	Jmf. Flyktningeplanen. Introduksjonssenteret kaller inn til tverrfaglig samarbeidsgruppe for å samordne informasjon om flyktninger ut til innbyggere, politikere og medarbeidere. Kunnskap er en viktig forutsetning for å yte likeverdige tjenester.
3	Bruke kvalifiserte tolketjenester	Alle enheter	Tjenesteyter har ansvar for at det benyttes kvalifisert tolketjeneste.
4	Inkluderende læringsmiljø	Oppvekst-sektoren	Inkluderende læringsmiljø er en stor satsing i samarbeid med Songdalen, Vennessla, Iveland og Lillesand kommune. Målet er at alle barn opplever et godt og inkluderende læringsmiljø som fremmer deres trygghet, helse, trivsel og læring.
5	Søke tilskudd i form av mangfold- og inkluderingsmidler	Oppvekst-sektoren	Tilskudd til utstyr og leker for å bidra til å synliggjøre mangfold og inkludering i det fysiske miljøet.

4 Mål for Søgne kommune som tilrettelegger

- Kommunen legger til rette for at innsatsen til frivillige organisasjoner skal nå frem til et mangfold av innbyggerne.
- Søgne kommune legger til rette for valgdeltakelse fra alle grupper og bred representasjon når det gjelder kjønn, etnisitet, religion eller livssyn, seksuell orientering og ulike kjønnsuttrykk og –identitet, funksjonsevne og alder i folkevalgte organ.

Nr.	Tiltak	Ansvar	Kommentar
1	Synliggjøre behov/ hva innbyggerne i Søgne kan bidra med	Servicetorget i samarbeid med Frivilligsentralen	Jmf samarbeidsavtalen mellom Søgne kommune og Frivillighetssentralen.
2	Bruke Søgne barne- og ungdomsråd aktivt som rådgivende organ, lærings- og mobiliseringsarena	Alle enheter	Saksdokumenter må tilpasses gruppen slik at informasjonen er forståelig for barn/ ungdommen.

5 Mål for samhold mot trakassering og vold

- Det er nulltoleranse for mobbing, trakassering og vold i Søgne kommune.
- Vold, både vold i nære relasjoner og hatvold, forebygges gjennom tidlig innsats, foreldreveiledning, bygging av gode relasjoner og fokus på menneskesyn og respekt.
- Ansatte i barnehage, skole, barnevern, på helsestasjoner og i tannhelsetjeneste har nødvendig kunnskap og kompetanse til å avdekke vold mot barn.

Nr.	Tiltak	Ansvar	Kommentar
1	Interkommunalt samarbeid om foreldrekurs for innvandrerfamilier	Kvalifiseringsenheten	
2	Felles kompetanseløft innen vold og seksuelle overgrep samt traumbasert omsorg	Enhet for barnehage	Et felles kompetanseløft for alle barnehageansatte der målet er å øke forutsetningen til den enkelte ansatt til å forebygge og avdekke vold og seksuelle overgrep.