



Saksframlegg

Sykefravær og skadestatistikk

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
15/16	Administrasjonsutvalget	12.04.2016
	Formannskapet	

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapet tar saken til orientering.

Bakgrunn for saken:

Det vises til vedtak i Formannskapet 17.02.16 der administrasjonen ble bedt om å se på mulighetene for å utarbeide oversikt over arbeidsrelatert sykefravær og skadestatistikk.

Saksutredning:

Arbeidsgiver har hovedansvaret for å tilrettelegge og følge opp sykmeldte på arbeidsplassen, og arbeidstaker plikter å medvirke til å finne løsninger som hindrer unødig langvarig sykefravær. Sykmelder og NAV har også roller i oppfølgingsarbeidet.

Søgne kommune har hatt IA-avtale fra oppstart i 2002 og det er utviklet gode rutiner for oppfølging av sykemeldte.

Legemeldt sykefravær

Ved legemeldt sykefravær mottar arbeidsgiver Blankett NAV 08-07-04 del C fra sykemeldt medarbeider. Denne vil være grunnlag for oppfølging av den ansatte. Det er ikke oppgitt sykemeldingsgrunn på del C som arbeidsgiver mottar.

Arbeidsgiver som forskutterer lønn er part i sak, og har krav på opplysninger som er nødvendige for å fremme refusjonskrav, jf. Forvaltningsloven § 13 b nr. 1. Som for eksempel max dato for sykepenger. NAV har taushetsplikt og gir ikke ut opplysninger til arbeidsgiver om hva som er årsaken til sykefraværet.

Egenerklæring/egenmelding

Søgne kommune som arbeidsgiver etterspør ikke årsak til sykefravær i skjema for egenerklæring/egenmelding.

Det er på bakgrunn av ovenstående vanskelig for arbeidsgiver å føre pålitelige oversikter over arbeidsrelatert sykefravær.

Forsikringssaker og skademeldinger

Alle ansatte i Søgne kommune har yrkesskadeforsikring gjennom Protector forsikring ASA. I tillegg har kommunen tegnet egen fritidsskadeforsikring for alle ansatte.

Personalkontoret fører statistikk over skademeldinger og forsikringssaker.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Forsikringssaker	9	11	13	13	10	3
Skademeldinger	14	17	28	20	12	20

I 2015 ble det meldt inn 20 skader. I 15 av tilfellene ble det avklart at saken ikke skulle meldes videre til forsikringsselskapet. Det er 3 saker som er meldt videre til forsikringsselskapet og 2 saker er under oppfølging fra personalkontoret.

Eksempel på skader er at en ansatt har sklidd på isen, stukket seg på sprøytespiss, blitt utsatt for slag/biting fra bruker, falt i trapp etc.

Rådmannens merknader:

Ingen merknad.