



Deres ref:

Vår ref:  
2011/1568 -  
22673/2013

Saksbehandler:  
Gustav Skretting

Arkivkode:  
406

Dato:  
27.06.2013

## Referat fra styringsgruppemøte den 27/6-13 - prosjekt ufrivillig deltid

<b>Til stede:</b>	Wenche Irene Kvarstein, Are Herdlevær, Monica Nordnes, Kim H. Holum, Øyvind Seland og Gustav Skretting
<b>Forfall:</b>	
<b>Møtereferat sendes til:</b>	Møtedeltakerne, enhetsledere i pleie- og omsorgsenhetene, Bente Hamre for utsendelse av referatet til adm.utvalgets medlemmer
<b>Møtetid og sted:</b>	På rådmannens kontor den 27/6-13, kl. 1000-1100.

Sak	Frist	Ansvarlig
<p>Innledningsvis ble referatet fra 23/5-13, godkjent.</p> <p>Det ble i innkallingen vist til referat fra drøftingsmøte den 10/6-13 vedr. kompensasjon for ekstra helgearbeid. «Ved neste møte i styringsgruppa for deltidsprosjektet vil rådmannen være til stede. Det vil i dette møte bli en drøfting rundt kompensasjon for ekstra helgejobbing.»</p> <p>Det ble informert om hvor mange som jobbet mer enn 3. hver helg i helse- og omsorg i perioden 1. april – 2. juni 2013, (totalt 9 helger). Totalt 60 ansatte har tatt en eller flere vakter på en lørdag eller søndag den aktuelle perioden, totalt 114 helgevakter. Der er da sett bortifra all form for ferie, sykmelding, permisjon og avspasering. Det ble videre pekt på at antall helgevakter som tas i tillegg til tredjehver helg vil øke betydelig fremover, når ulike tiltak iverksettes.</p> <p>Fra tillitsvalgte ble pekt på at mange ikke har lyst til å jobbe flere helger uten kompensasjon. Videre ble pekt på at det også vil være store fordeler med lavere adm.kostnader. Det ble vist til Trondheim kommune som har gitt kompensasjon. Videre ble pekt på flere tiltak for å få unge medarbeidere til å jobbe annenhver helg, bl.a. godskriving av ansiennitet.</p> <p>Dersom kommunen skal gå inn på kompensasjonsordninger, er finansiering en utfordring. Hvor skal det da reduseres på stilling/er for å kompensere for merutgiftene? Det ble videre pekt på muligheter for å forenkle turnuser med færre alternativer.</p> <p>Rådmannen pekte på at kompensasjon for helgearbeid er en nasjonal diskusjon som må løses nasjonalt. Dersom lokale tiltak ikke løser noe, må en senere drøfte hva som evt. kan være tiltak. Organisasjonene er enig i at kommunen gjennomfører de lokale tiltak som styringsgruppen vedtar, men at det om et år (eller innen resultatet</p>		

<p>av kap. 4 i 2014 foreligger), drøftes nærmere bruk av evt. lokale tiltak. En har da mulighet til å se på virkningene av de tiltak som er gjennomført i løpet av 2013/2014.</p> <p>Dersom spesielle problemstillinger dukker opp i løpet av kommende år, vil dette kunne drøftes nærmere.</p> <p>Vi er ellers enige om at både arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden «selger inn» de tiltak som styringsgruppen gjennomfører når det gjelder prosjektet «uønsket deltid».</p> <p>Kommunalsjefen vil lage en egen sak til adm.utvalget og formannskapet i forhold til tidligere vedtak om at ingen skal ha lavere stillingsprosent enn 50%.</p> <p>Gustav Skretting.</p>		