



Saksframlegg

Prosjekt ufrivillig deltid - fokus videre når det gjelder stillingsstørrelser

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
32/13	Administrasjonsutvalget	20.08.2013
	Formannskapet	

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapet opphever tidligere vedtak om at ingen skal ha lavere stillingsprosent enn 50%. Fokuset bør rettes mot å heve de store stillingene til 100% stillinger for de som ønsker dette. Det forutsettes at det fremdeles blir mulig å rekruttere til studentstillinger og at andre småstillinger begrenses i størst mulig grad.

Bakgrunn for saken:

I styringsgruppa for prosjekt ufrivillig deltid, ble i møte den 27/6-13 bestemt at kommunalsjef for helse- og omsorg lager en egen sak til adm.utvalget og formannskapet i forhold til tidligere vedtak om at ingen skal ha lavere stillingsprosent enn 50%.

Dette er et spørsmål som blir tatt opp jevnlig, uten at det er klare nok konsekvenser av å gjennomføre dette tiltaket nå.

Saksutredning:

Som kjent gjennomføres nå flere tiltak, bl.a. å gi tilbud om 100% stilling til de som har min. 75% stilling. Økningen i stilling vil skje ved hjelp av ekstravakter som for eksempel permisjoner, sykefravær, ferier osv. Likeledes er forutsatt jobbing min. 4 ekstra helger i året.

Likeledes økes grunnbemanningen med 1 person på dagtid, i første omgang i hjemmetjenesten, sone vest. Dette fordeles på fast ansatte. Det foreslås her å bruke vikarbudsjet, men heller ikke leie inn for første person.

Arbeidsgruppa og styringsgruppa jobber utover høsten med andre tiltak som øker stillingsprosentene. Det sentrale er å få til en «bundet del», og la en «ubundet del» være vakter som tas i helger og andre ledige vakter.

Erfaring fra bl.a. Time kommune er at gjennomsnittlige stillingsstørrelser øker betydelig, når en fokuserer på å øke stillingene over 60% til hele stillinger.

Som kjent har også Søgne kommune en del studentstillinger, som det vil være formålstjenlig å ha, også i fremtiden. En del har også vakter hver tredje helg som tillegg til annen jobb hos annen arbeidsgiver. Dette siste tiltaket bør det ikke stimuleres til videre.

Dersom Søgne kommune følger opplegget slik Time kommune har gjort det, vil en god del småstillinger etter hvert «tørke bort», fordi vaktene overtas av ansatte som får økt stillingsprosentene til 100% stillinger.

I hovedtariffavtalens kap. 2.3.1, fremgår det at det som hovedregel skal tilsettes i full stilling. Unntak skal drøftes med de tillitsvalgte med mindre det er åpenbart unødvendig.

Rådmannens merknader:

Rådmannen er av den oppfatning at gjennomsnittlig stillingsstørrelse øker mest dersom en fokuserer på å øke stillinger f.eks. over 50-60% til hele stillinger. Det blir derfor inntil en får erfaring med tiltakene, ikke lett å få til gode resultater dersom en samtidig skal fokusere på å øke stillingene under 50% til 50% stillinger. Rådmannen vil derfor anbefale at en følger opp styringsgruppens anbefalinger fremover, uten at tiltakene må låses til de små stillingene.