



Deres ref:

Vår ref:
2011/1568 -
18966/2013

Saksbehandler:
John Øyvind Seland

Arkivkode:
406

Dato:
03.06.2013

Referat fra drøftingsmøte med HTV 24. mai 2013

| | |
|--------------------------------|--|
| Til stede: | Eva Frøysland, Are Herdlevær, Randi Fidje, Øyvind Seland |
| Forfall: | Wenche Irene Kvarstein, Kristin Hovda |
| Møtereferat sendes til: | Wenche Irene Kvarstein, Kristin Hovda, Eva Frøysland, Are Herdlevær, Randi Fidje, Gustav Skretting og Monica Nordnes |
| Møtetid og sted: | Fredag 24. mai kl.09 ⁰⁰ (på Rådhuset) |

Partene ble enige om:

Partene ble enige om innhold i brev og intern utlysning slik det er gjengitt under.

Fagforbundet ved Are Herdlevær ønsket følgende protokolltilførsel:

Fagforbundet er positiv til økt helgejobbing dersom partene blir enige om en kompensasjon. Slik kompensasjon kan være i form av fritid eller lønn.

Delta ved Eva Frøysland ønsket følgende protokolltilførsel:

Delta mener at jobbing tredje hver helg er standard og at dersom man øker helgejobbingen, så må dette være frivillig – mot kompensasjon.

~Øyvind~
Referent

Innhold i brev til ansatte med stillingsprosent mellom 75 % og 99%:

Søgne kommune ønsker å redusere antall ansatte som har en lavere stillingsprosent enn ønskelig. I den forbindelse er prosjektet "Uønsket deltid" opprettet.

Styringsgruppa for prosjektet har i den forbindelsen vedtatt å tilby 100 % stilling til alle fast ansatte innen pleie- og omsorg med en stillingsprosent på 75 % eller mer. Følgende kriterier og betingelser vil bli lagt til grunn:

- Tilbudet gjelder ansatte i Søgne kommune som har en fast stilling på 75 % eller mer i en av følgende 3 enheter:
 - Enhet for hjemmetjenester
 - Enhet for institusjonstjenester
 - Enhet for psykisk helse og habilitering
- Økningen i stilling vil skje ved hjelp av ekstravakter som for eksempel permisjoner, sykefravær, ferier osv.
- Det må påregnes jobbing på tvers av grupper, arbeidsplasser og enheter
- Det må påregnes noe økt helgejobbing, minimum 4 ekstra helger per år

- Den økte arbeidstida avtales direkte med nærmeste overordnede. Styringsgruppa oppfordrer sterkt til at arbeidstida fastlegges i forbindelse med utarbeidelse av forhandlingsturnusen

Dersom dette er av interesse, bes du om å returnere svarslippen innen DATO. Dersom du velger å ikke returnere svarslippen, vil dette bli tolket som at du takker nei til tilbudet om økt stilling. Dersom du har noen spørsmål, kan du kontakte prosjektleder Øyvind Seland på mobil 908 68 668 eller epost oyvind.seland@sogne.kommune.no.

Tekst i forbindelse med intern utlysning:

Søgne kommune ønsker å redusere antall ansatte som har en lavere stillingsprosent enn ønskelig. I den forbindelse er prosjektet "Uønsket deltid" opprettet.

Styringsgruppa for prosjektet har i den forbindelsen vedtatt å øke bemanningsplanen på dagtid i hverdagene med 1 person mot at det ikke leies inn vikarer ved fravær så lenge det er ansatte på jobbtilsvarende minimumsbemanningen. Det vil si at det vil bli utarbeidet en arbeidsplan med 7 ansatte på jobb på dagtid mandag – fredag, men siden grunnbemanningen ikke økes, skal det ikke leies inn ansatte før man er mindre enn 6 personer.

Følgende kriterier og betingelser vil bli lagt til grunn:

- Tilbudet gjelder ansatte i Søgne kommune som har en fast stilling ved enhet for hjemmetjenester, sone Vest
- Økningen i stilling vil skje ved hjelp av dagvakter (hverdager)
- Det må påregnes jobbing på tvers av grupper, arbeidsplasser og enheter
- Den økte arbeidstida avtales direkte med nærmeste overordnede. Styringsgruppa oppfordrer sterkt til at arbeidstida fastlegges i forbindelse med utarbeidelse av forhandlingsturnusen
- Ansatte som har fortrinn til økt stilling, jmfør arbeidsmiljøloven §14-3 og hovedtariffavtalen § 2.3, vil bli prioritert.
- Det vil også bli tatt hensyn til søkerens kvalifikasjoner, jmfør HTA § 2.2.

Dersom dette er av interesse, bes du om å returnere svarslippen innen DATO. Dersom du velger å ikke returnere svarslippen, vil dette bli tolket som at du takker nei til tilbudet om økt stilling. Dersom du har noen spørsmål, kan du kontakte prosjektleder Øyvind Seland på mobil 908 68 668 eller epost oyvind.seland@sogne.kommune.no.

Kriterier for utvidelse av stilling i f m deltidsprosjektet

(se kopi av brev på neste side...)



John Øyvind Seland

| | | | | |
|---------------------|---------------------------------------|-------------------------------|-------------------|---------------------|
| Deres ref: «REF» | Vår ref: 2011/1568 - 13819/2013 | Saksbehandler: Randi Fidje | Arkivkode: 406 | Dato: 17.04.2013 |
|---------------------|---------------------------------------|-------------------------------|-------------------|---------------------|

Kriterier for utvidelse av stilling for deltidsansatte

Med hjemmel i aml. § 14-3 har fast ansatt deltidsansatte under visse forutsetninger krav på fortrinnsrett til utvidet stilling (inntil 100 %) fremfor at bedriften ansetter en ny person i ledig stillingsandel.

To vilkår for å ha fortrinnsrett

Følgende vilkår må være oppfylt for at fortrinnsretten kan gjøres gjeldende: arbeidstaker må være kvalifisert (ikke nødvendigvis best kvalifisert) og dessuten må ikke utøvelse av fortrinnsretten innebære vesentlige ulemper for arbeidsgiver.

AML

§ 14-3. Fortrinnsrett for deltidsansatte

- (1) Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten.
- (2) Fortrinnsretten er betinget av at arbeidstaker er kvalifisert for stillingen og at utøvelse av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlige ulemper for virksomheten.

HTA 2.3 Deltid/midlertidig tilsatt

2.3.1 Bruk av deltidsstillinger

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling. Unntak drøftes med de tillitsvalgte med mindre det er åpenbart unødvendig.

Ved ledig stilling skal deltidsansatte ved intern utlysning i kommunen/virksomheten* tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen.

Vurdering

Når kartleggingen av ufrivillig deltidsansatte er klar, må man se på kvalifikasjonene. Det vil si teoretisk og praktisk utdanning, samt skikkethet for stillingen. Det er viktig å merke seg at en fast deltidsansatt som har krav på utvidelse av stillingsprosenten, ikke trenger være best kvalifisert, bare han/hun har de kvalifikasjonene som er nødvendig for stillingen. Når det er vurdert hvem som er kvalifisert til stillingen, er det normalt den med mest ansiennitet i kommunen som får tilbud om utvidelse først.